
성희롱 · 성폭력 예방지침 일부개정안

2023. 7.



인사윤리실

1. 개 정 이 유

- 여성가족부 「여성폭력 2차 피해 방지지침 표준안」을 반영하여 2차 피해 방지 및 피해자 보호 절차 규정
- 피해자에 대한 법률지원 근거 마련으로 피해자 구제 강화

2. 주 요 골 자

- 2차 피해 방지 및 2차 피해자 보호규정 명문화(안 제1조 등)
- 피해자 보호 및 2차 피해 방지를 위한 이사장의 책무 개정, 상급자 및 임직원의 책무 신설(안 제4조, 제4조의2, 제4조의3)
- 2차 피해 방지 등을 위한 조사절차 구체화(안 제9조)
- 피해자 법률 지원 근거 마련(안 제14조의3)

3. 참 고 사 항

가. 예산조치 : -

나. 합 의 : -

다. 기 타 : 일부개정안 주요내용 [별지]

신 · 구조문 대비표 [붙임]

[별지]

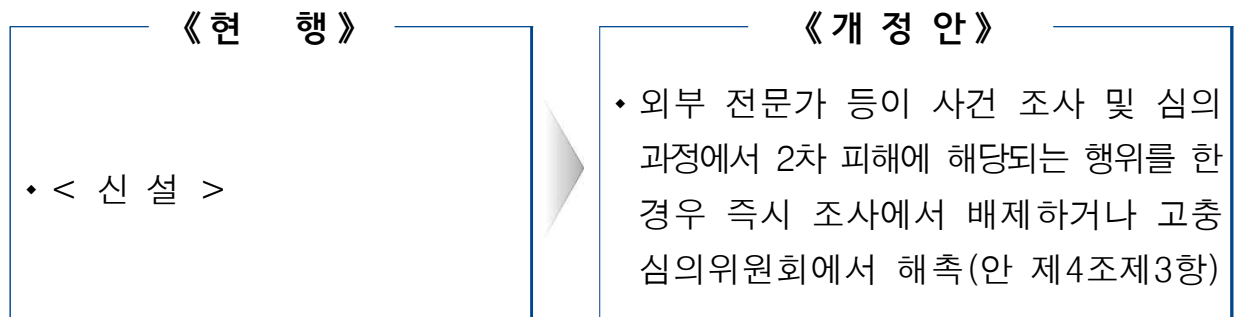
성희롱·성폭력 예방지침 일부개정안 주요내용

□ 2차 피해 방지 및 2차 피해자 보호규정 명문화

- 여성가족부의 「여성폭력 2차 피해 방지지침 표준안」을 반영하여 지침 적용범위에 ‘2차 피해’를 포함 (안 제1조 등)

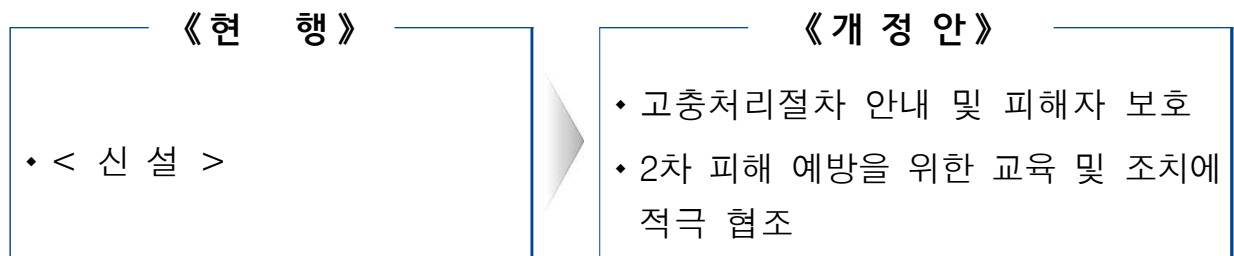
□ 2차 피해 관련 이사장의 책무 강화

- 외부 전문가 등에 의해 2차 피해가 발생한 경우 즉시 그 당사자를 조사에서 배제하거나 고충심의위원회에서 해촉 (안 제4조제3항)



□ 상급자 및 임직원의 책무 신설

- 피해자 보호 등 상급자의 책무 신설 (안 제4조의2)



- 2차 피해 방지를 위한 임직원의 책무 신설 (안 제4조의3)

- 사건 은폐, 합의 중용, 악소문 유포 등 2차 피해를 주는 행위 금지

□ 2차 피해 방지 등을 위한 조사절차 구체화

- 2차 피해 사건과 성희롱·성폭력 사건의 병합조사 실시 근거 마련
(안 제9조제3항)
- 조사과정에서의 고충상담원의 피해자 등의 인격보호 및 2차 피해 금지 사항 구체화 (안 제9조제4항)

《현 행》	《개 정 안》
<ul style="list-style-type: none">• 조사과정에서 피해자 등이 성적 수치심을 느끼지 않도록 함• < 신 설 >	<ul style="list-style-type: none">• 인격이나 명예가 손상되거나 사적인 비밀이 침해되지 않도록 함• 고충접수 의도 의심, 피해자 입장에서의 진술 방해 등 2차 피해 행위 금지

- 피해자(조력자·대리인 포함)에 대한 2차 가해 등 다음에 해당하는 사건에 대해 조사할 경우 외부 전문가 참여 의무화 (안 제9조제6항)
 - 제14조제2항의 제1호 내지 제3호에 해당하는 행위

- 파면, 해임, 그 밖에 신분상실에 해당하는 불이익 조치
- 징계, 정직, 감봉, 강등, 승진 제한 등 부당한 인사조치
- 직무 미부여, 직무 재배치, 그 밖에 본인의 의사에 반하는 인사조치

- 피해자 조사 시 피해자의 신뢰관계인 동석 가능 명시 (안 제9조제7항)

□ 피해자 법률 지원 근거 마련

- 사건처리 과정에서의 법률 지원 근거 명문화 (안 제14조의3)

《현 행》	《개 정 안》
<ul style="list-style-type: none">• < 신 설 >	<ul style="list-style-type: none">• 사건처리 과정에서 법률 지원 필요 시 소요비용 지원 근거 명문화

성희롱 · 성폭력 예방지침 일부개정안

성희롱 · 성폭력 예방지침 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “성희롱 · 성폭력 예방을 위하여” 를 “성희롱 · 성폭력 예방 및 2차 피해 방지를 위하여” 로 한다.

제2조제1항 중 “성희롱 · 성폭력을 포함한다.” 를 “성희롱 · 성폭력 및 2차 피해를 포함한다.” 로 한다.

제4조제1항 중 “성희롱 · 성폭력 방지를 위한” 을 “성희롱 · 성폭력 방지 및 2차 피해 예방을 위한” 으로 하고, “성희롱 · 성폭력 발생 시” 를 “성희롱 · 성폭력 및 2차 피해 발생 시” 로 한다.

제4조제1항제1호 중 “성희롱 · 성폭력 예방교육의 실시” 를 “성희롱 · 성폭력 및 2차 피해 예방교육의 실시” 로 하고, 같은조같은항 제2호 및 제3호 후단에 “(2차 피해 포함)” 을 추가하고, 제9호를 다음과 같이 신설한다.

9. 2차 피해 재발방지 대책 수립

제4조제2항 중 “성희롱 · 성폭력 방지조치” 를 “성희롱 · 성폭력 및 2차 피해 방지조치” 로 한다.

제4조제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 이사장은 임직원이 아닌 외부전문가 등이 성희롱·성폭력 및 2차 피해 사건 조사 및 심의 과정에서 피해자에게 2차 피해를 주는 행위를 하였다고 판단되면 지체없이 조사에서 배제하거나 고충심의위원회에서 해촉하여야 한다.

제4조의2를 다음과 같이 신설한다.

제4조의2(상급자의 책무) ① 피해자의 업무 및 근로조건에 영향을 줄 수 있는 자(이하 “상급자”라 한다)는 피해자가 요청할 경우 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리절차를 충실하게 안내하여야 한다.

② 상급자는 피해자에게 2차 피해가 발생하지 않도록 고충처리가 종료될 때까지 피해자 보호를 위하여 노력하여야 한다.

③ 상급자는 공단의 2차 피해 고충처리절차 및 피해자 보호를 위한 예방교육 등 다음 각 호의 조치에 적극 협조한다.

1. 고충처리과정에서의 피해자 보호 조치
2. 임직원의 피해자에게 2차 피해를 주는 행위 예방을 위한 조치
3. 피해자의 고충 경청 및 해소 조치

④ 상급자는 고충처리 종료 후 피해자에게 2차 피해가 없는지 관찰하고 임직원에 의한 피해자에게 2차 피해를 주는 행위가 발생하지 않도록 2차 피해 예방을 위한 노력을 하여야 한다.

제4조의3을 다음과 같이 신설한다.

제4조의3(임직원의 책무) 임직원(행위자 포함)은 직장 내 성희롱·성폭력 사건과 관련하여 다음 각 호의 2차 피해를 주는 행위를 하여서는 아니된다.

1. 사건을 은폐하거나 축소하려는 행위
2. 피해자의 의사에 반하여 고충처리 신청을 철회하거나 성희롱·성폭력 행위자와의 합의를 종용 내지 강요하는 행위
3. 피해자의 고충과 관련하여 그 고충의 내용이나 피해자의 인적 정보 및 평판에 관한 내용을 타인에게 전달하는 행위(정보통신망을 이용한 행위를 포함한다)
4. 피해자를 비난하거나 피해자에게 책임을 전가하려는 행위
5. 정당한 이유없이 성희롱·성폭력 행위자를 옹호하거나 두둔하는 행위
6. 정당한 이유없이 피해자에게 피해 사실 언급 및 피해 사실을 확인하려는 행위
7. 피해자 및 조력자에 대한 악소문을 유포하는 행위
8. 그 밖에 이에 준하는 행위

제5조제1항 내지 제3항 중 “고충전담창구”를 “고충상담창구”로 한다.

제5조제3항제1호 중 “성희롱·성폭력 피해자”를 “성희롱·성폭력(2차 피해 포함) 피해자”로 한다.

제5조제3항제2호 중 “성희롱·성폭력 사건에 대한”을 “성희롱·성폭력(2차 피해 포함) 사건에 대한”으로 한다.

제5조제3항제5호 중 “성희롱·성폭력 고충 처리 절차”를 “성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충 처리 절차”로 한다.

제5조제3항제6호 중 “성희롱·성폭력 예방을 위한”을 “성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방을 위한”으로 한다.

제7조제1항 및 같은조제2항 중 “성희롱·성폭력 예방교육”을 “성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방교육”으로 한다.

제7조제2항제1호 중 “성희롱·성폭력 관련 법령”을 “성희롱·성폭력 및 2차 피해 관련 법령”로 한다.

제7조제2항제2호 중 “성희롱·성폭력 발생시의”를 “성희롱·성폭력 및 2차 피해 발생시의”로 한다.

제7조제2항제3호 중 “성희롱·성폭력 피해자”를 “성희롱·성폭력 및 2차 피해자”로 한다.

제7조제2항제4호 중 “성희롱·성폭력을 한 자에 대한”을 “성희롱·성폭력을 한 자 및 2차 행위자에 대한”로 한다.

제7조제2항제6호 중 “성희롱·성폭력 예방에 관한 사항”을 “성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방에 관한 사항”으로 한다.

제8조제2항 중 “조사신청 등 처리절차를 안내하여야 한다.”를
“피해자에게 2차 피해를 포함한 고충처리절차를 구체적으로
설명하여 피해자가 공단 내 고충처리절차를 충분히 이해하고
활용할 수 있도록 지원하여야 한다.”로 한다.

제9조제1항 중 “성희롱·성폭력 고충”을 “성희롱·성폭력 및 2차
피해 고충”으로 한다.

제9조제3항을 다음과 같이 신설한다.

- ③ 조사과정 중에 2차 피해를 접수한 경우 성희롱·성폭력과 2차
피해 조사를 병합하여 실시할 수 있다.

제9조제3항을 제4항으로 하고, “피해자등이 성적 수치심 등을
느끼지 아니하도록 하여야 한다.”를 “피해자 등의 인격이나
명예가 손상되거나 사적인 비밀이 침해되지 아니하도록 하여야 하며,
다음 각 호의 2차 피해를 주는 행위를 하여서는 아니된다.”로 하고,
제1호 내지 제10호를 다음과 같이 신설한다.

1. 피해자를 비난하거나 위축시키는 등의 행위
2. 정당한 이유없이 피해자의 책임을 언급하는 등의 행위
3. 정당한 이유없이 피해자의 고충 접수의 의도를 의심하는 행위
4. 정당한 이유없이 피해자의 피해 사실을 인정하지 않으려는
예단을 가지거나 사소한 것으로 취급하는 행위
5. 정당한 이유없이 피해자의 과거 언행을 부적절하게 질문하는 행위

6. 정당한 이유없이 성희롱·성폭력 행위자를 옹호하거나 두둔하는 행위
7. 피해자의 의사에 반하여 성희롱·성폭력 행위자를 동석시키는 행위
8. 목격자 회유 및 피해자 입장에서 진술을 방해하는 행위
9. 정당한 이유없이 비공식적으로 사건에 대해 언급하는 행위
10. 그 밖에 이에 준하는 행위

제9조제4항을 제5항으로 한다.

제9조제5항을 제6항으로 하고, 후단에 “특히 제14조제2항의 제1호 내지 제3호에 해당하는 내용을 조사할 경우 반드시 외부 전문가를 참여시켜야 한다.” 를 추가한다.

제9조제7항을 다음과 같이 신설한다.

- ⑦ 피해자가 조사받을 경우 피해자가 신청하면 조사에 지장을 줄 우려가 있는 등 부득이한 경우를 제외하고 신뢰관계인이 동석할 수 있도록 한다.

제9조제6항을 제8항으로 하고, 같은조제7항을 제9항으로 한다.

제10조제1항 중 “성희롱·성폭력 사안” 을 “성희롱·성폭력 및 2차 피해 사안” 으로 한다.

제11조제5항 중 “간사는 윤리경영을 담당하는 3급 직원으로 한다.” 를 “간사는 고충상담원 중 위원장이 지명하는 자로 한다.” 로 한다.

제13조의 제목을 “조사의 종결”로 하고, “사건을 종결한다.”를 “조사를 종결한다.”로 한다.

제14조의3 제목을 “심리상담 치료 및 법률 지원”으로 하고, “전문 심리상담 치료가 필요한 경우 그에 소요되는 비용을 지원할 수 있다”를 “전문 심리상담 치료 또는 사건처리 과정에서 법률 지원이 필요한 경우 그에 소요되는 비용을 지원할 수 있으며 세부적인 사항은 이사장이 따로 정한다.”로 한다.

제16조제1항 중 “재발방지대책을 수립·시행”을 “재발방지대책(2차 피해 방지 포함)을 수립·시행”으로 한다.

부 칙

이 지침은 2023년 ○월 ○일부터 시행한다.

[붙임]

신·구조문 대비표

현 행	개 정 안
<p>제1조(목적) 이 지침은 양성평등기본법 제31조 및 같은 법 시행령 제20조, 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제5조 및 같은 법 시행령 제2조에 따라 공무원연금공단(이하 “공단” 이라 한다) 이사장이 <u>성희롱·성폭력 예방을 위하여</u> 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.</p>	<p>제1조(목적) ----- ----- ----- ----- ----- <u>성희롱·성폭력 예방</u> <u>및 2차 피해 방지를 위하여</u> ----- -----.</p>
<p>제2조(적용범위) ① 이 지침은 공단 이사장과 소속 임직원(이사장과 고용관계에 있는 자를 포함한다, 이하 “직원” 이라 한다)에게 적용되며, 공단의 통제범위 내에 있는 것으로 인정되거나 업무관련성이 있는 제3자가 피해자인 <u>성희롱·성폭력을</u> 포함한다.</p> <p>② (생략)</p>	<p>제2조(적용범위) ① ----- ----- ----- ----- ----- <u>성희롱·성폭력 및</u> <u>2차 피해를 포함한다.</u></p> <p>② (현행과 같음)</p>

현행	개정안
<p>제4조(이사장의 책무) ① 이사장은 <u>성희롱·성폭력</u> 방지를 위한 다음 각 호의 제반 조치를 강구하고 시행할 책무가 있으며, <u>성희롱·성폭력 발생 시</u> 필요한 조치를 적절하고 신속하게 이행하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>성희롱·성폭력 (신설) 예방교육의 실시</u> 2. <u>성희롱·성폭력 고충상담창구의 설치·운영 (신설)</u> 3. <u>성희롱·성폭력 고충처리절차 및 매뉴얼 마련 (신설)</u> 4. ~ 8. (생략) <p><u><신설></u></p> <p>② 이사장은 제1항에 따른 조치를 이행하기 위하여 매년 <u>성희롱·성폭력 방지 조치</u> 연간 추진계획을 수립하여야 한다.</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제4조(이사장의 책무) ① ----- <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방을 위한</u> -----</p> <p>----- <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 발생 시</u> -----.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방교육의 실시</u> 2. ----- ---- <u>(2차 피해 포함)</u> 3. ----- ---- <u>(2차 피해 포함)</u> 4. ~ 8. (현행과 같음) 9. <u>2차 피해 재발방지 대책 수립</u> <p>② ----- ----- <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 방지조치</u> -----</p> <p>③ 이사장은 임직원이 아닌 외부전문가 등이 <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 사건 조사 및 심의 과정에서 피해자에게 2차 피해를 주는 행위를 하였다고 판단되면 지체없이 조사에서 배제하거나 고충심의위원회에서 해촉하여야 한다.</u></p>

현행	개정안
<p><u>〈신 설〉</u></p>	<p><u>제4조의2(상급자의 책무)</u> ① 피해자의 업무 및 근로조건에 영향을 줄 수 있는 자(이하 “상급자”라 한다)는 피해자가 요청할 경우 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리절차를 충실하게 안내하여야 한다.</p> <p>② 상급자는 피해자에게 2차 피해가 발생하지 않도록 고충처리가 종료될 때까지 피해자 보호를 위하여 노력하여야 한다.</p> <p>③ 상급자는 공단의 2차 피해 고충처리 절차 및 피해자 보호를 위한 예방교육 등 다음 각 호의 조치에 적극 협조한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 고충처리과정에서의 피해자 보호 조치 2. 임직원의 피해자에게 2차 피해를 주는 행위 예방을 위한 조치 3. 피해자의 고충 경청 및 해소 조치 <p>④ 상급자는 고충처리 종료 후 피해자에게 2차 피해가 없는지 관찰하고 임직원에 의한 피해자에게 2차 피해를 주는 행위가 발생하지 않도록 2차 피해 예방을 위한 노력을 하여야 한다.</p>

현행	개정안
<p><u>〈신 설〉</u></p>	<p><u>제4조의3(임직원의 책무) 임직원(행위자 포함)은</u> <u>직장 내 성희롱·성폭력 사건과 관련</u> <u>하여 다음 각 호의 2차 피해를 주는</u> <u>행위를 하여서는 아니된다.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 사건을 은폐하거나 축소하려는 행위</u> <u>2. 피해자의 의사에 반하여 고충처리</u> <u>신청을 철회하거나 성희롱·성폭력 행위자</u> <u>와의 합의를 중용 내지 강요하는 행위</u> <u>3. 피해자의 고충과 관련하여 그 고충의</u> <u>내용이나 피해자의 인적 정보 및 평판에</u> <u>관한 내용을 타인에게 전달하는 행위</u> <u>(정보통신망을 이용한 행위를 포함한다.)</u> <u>4. 피해자를 비난하거나 피해자에게</u> <u>책임을 전가하려는 행위</u> <u>5. 정당한 이유없이 성희롱·성폭력 행위자를</u> <u>옹호하거나 두둔하는 행위</u> <u>6. 정당한 이유없이 피해자에게 피해</u> <u>사실 언급 및 피해 사실을 확인하려는</u> <u>행위</u> <u>7. 피해자 및 조력자에 대한 악소문을</u> <u>유포하는 행위</u> <u>8. 그 밖에 이에 준하는 행위</u>

현행	개정안
<p>제5조(고충상담창구) ① ----- ----- ----- <u>고충전담창구</u>(이하 “<u>고충전담창구</u>” 라 한다) -----.</p> <p>② <u>고충전담창구</u> ----- ----- -----.</p> <p>③ <u>고충전담창구</u> -----.</p> <p>1. <u>성희롱·성폭력 피해자의 고충에 대한 상담·조언 및 고충의 접수</u></p> <p>2. <u>성희롱·성폭력 사건에 대한 조사 및 처리</u></p> <p>3. ~ 4. (생략)</p> <p>5. <u>성희롱·성폭력 고충 처리 절차 및 매뉴얼 마련에 관한 사항</u></p> <p>6. <u>성희롱·성폭력 예방을 위한 교육·홍보 등 기타 성희롱·성폭력 예방 업무</u></p>	<p>제5조(고충상담창구) ① ----- ----- ----- <u>고충상담창구</u>(이하 “<u>고충상담창구</u>” 라 한다) -----.</p> <p>② <u>고충상담창구</u> ----- ----- -----.</p> <p>③ <u>고충상담창구</u> -----.</p> <p>1. <u>성희롱·성폭력(2차 피해 포함) 피해자</u> -----</p> <p>2. <u>성희롱·성폭력(2차 피해 포함) 사건에 대한</u> -----</p> <p>3. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>5. <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충 처리 절차</u> -----</p> <p>6. <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방을 위한</u> -----</p>
<p>제7조(예방교육) ① 이사장은 매년 초 당해 연도 <u>성희롱·성폭력 예방교육</u>의 실시 시기·내용·방법 등에 관한 세부 실시 계획을 수립하여야 한다.</p> <p>② <u>성희롱·성폭력 예방교육</u>은 전문가 강의, 시청각 교육, 사이버교육 등의 방법으로 매년 각 1시간 이상 실시하여야 하며, 다음 각호의 내용이 포함되어야 한다.</p>	<p>제7조(예방교육) ① ----- ----- <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방교육</u> ----- -----.</p> <p>② <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방교육</u> ----- ----- -----.</p>

현행	개정안
<ol style="list-style-type: none"> 1. <u>성희롱·성폭력 관련 법령 및 지침</u> 2. <u>성희롱·성폭력 발생시의 처리절차 및 조치기준</u> 3. <u>성희롱·성폭력 피해자에 대한 고충 상담, 구제절차 및 보호조치</u> 4. <u>성희롱·성폭력을 한 자에 대한 징계 등 제재조치</u> 5. (생략) 6. 기타 <u>성희롱·성폭력 예방에 관한 사항 등</u> <p>③ (생략)</p> <p>제8조(고충상담 신청) ① (생략)</p> <p>② 고충상담원은 상담의 신청을 받은 경우에 지체없이 상담에 응하여야 하며, <u>조사신청 등 처리절차를 안내하여야 한다.</u> (후단 생략)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 관련 법령</u> —— 2. <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 발생시의</u> ————— 3. <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해자</u> ---- ————— 4. <u>성희롱·성폭력을 한 자 및 2차 행위자에 대한</u> ————— 5. (현행과 같음) 6. ---- <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방에 관한 사항</u> --- <p>③ (현행과 같음)</p> <p>제8조(고충상담 신청) ① (현행과 같음)</p> <p>② ————— —————</p> <p><u>피해자에게 2차 피해를 포함한 고충처리 절차를 구체적으로 설명하여 피해자가 공단 내 고충처리절차를 충분히 이해하고 활용할 수 있도록 지원하여야 한다.</u> (후단 현행과 같음)</p>

현행	개정안
<p>제9조(조사) ① 성희롱·성폭력 고충에 대한 조사를 원하는 피해자(피해자의 대리인을 포함한다) 또는 피해를 입었다고 주장하는 자(이하 “피해자등”이라 한다)는 서면 또는 정보통신 등의 방법으로 별지 제2호 서식의 성희롱·성폭력 조사 신청서를 제출하여야 하며, 고충상담원은 지체 없이 조사 신청을 접수하여야 한다.</p> <p>② (생략)</p> <p><u><신설></u></p> <p>③ 고충상담원은 제2항에 따른 조사 과정에서 <u>피해자등이 성적 수치심 등을 느끼지 아니하도록 하여야 한다.</u></p> <p><u><신설></u></p>	<p>제9조(조사) ① <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>② (현행과 같음)</p> <p>③ <u>조사과정 중에 2차 피해를 접수한 경우 성희롱·성폭력과 2차 피해 조사를 병합하여 실시할 수 있다.</u></p> <p>④ ----- ----- <u>피해자 등의 인격이나 명예가 손상되거나 사적인 비밀이 침해되지 아니하도록 하여야 하며, 다음 각 호의 2차 피해를 주는 행위를 하여서는 아니된다.</u></p> <p>1. <u>피해자를 비난하거나 위축시키는 등의 행위</u></p> <p>2. <u>정당한 이유없이 피해자의 책임을 언급하는 등의 행위</u></p> <p>3. <u>정당한 이유없이 피해자의 고충 접수의 의도를 의심하는 행위</u></p>

현행	개정안
<p>④ (생략)</p> <p>⑤ 공정하고 전문적인 조사를 위하여 조사과정에 외부 전문가를 참여시키거나 외부 전문가의 자문을 얻을 수 있다.</p> <p><신설></p> <p><신설></p> <p>⑥ ~ ⑦ (생략)</p>	<p>4. <u>정당한 이유없이 피해자의 피해 사실을 인정하지 않으려는 예단을 가지거나 사소한 것으로 취급하는 행위</u></p> <p>5. <u>정당한 이유없이 피해자의 과거 언행을 부적절하게 질문하는 행위</u></p> <p>6. <u>정당한 이유없이 성희롱성폭력 행위자를 옹호하거나 두둔하는 행위</u></p> <p>7. <u>피해자의 의사에 반하여 성희롱성폭력 행위자를 동석시키는 행위</u></p> <p>8. <u>목격자 회유 및 피해자 입장에서의 진술을 방해하는 행위</u></p> <p>9. <u>정당한 이유없이 비공식적으로 사건에 대해 언급하는 행위</u></p> <p>10. <u>그 밖에 이에 준하는 행위</u></p> <p>⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥ ----- ----- -----.</p> <p>특히 제14조제2항의 제1호 내지 제3호에 해당하는 내용을 조사할 경우 반드시 외부 전문가를 참여시켜야 한다.</p> <p>⑦ <u>피해자가 조사받을 경우 피해자가 신청하면 조사에 지장을 줄 우려가 있는 등 부득이한 경우를 제외하고 신뢰관계인이 동석할 수 있도록 한다.</u></p> <p>⑧ ~ ⑨ (현행과 같음)</p>

현행	개정안
<p>제10조(조사결과와 보고 등) ① 고충상담원은 성희롱·성폭력 사안에 대한 조사의 완료 즉시 그 결과를 이사장에게 보고하여야 한다.</p> <p>② (생략)</p>	<p>제10조(조사결과와 보고 등) ① _____ <u>성희롱·성폭력 및 2차 피해 사안</u> ----- -----.</p> <p>② (현행과 같음)</p>
<p>제11조(고충심의위원회의 설치 및 구성) ① ~ ② (생략)</p> <p>③ 위원회의 개최 등 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1인을 두되, 간사는 윤리경영을 담당하는 3급 직원으로 한다.</p> <p>④ ~ ⑤ (생략)</p>	<p>제11조(고충심의위원회의 설치 및 구성) ① ~ ② (생략)</p> <p>③ ----- ----- 간사는 고충상담원 중 위원장이 지명하는 자로 한다.</p> <p>④ ~ ⑤ (현행과 같음)</p>
<p>제13조(사건의 종결) ----- ----- ----- 사건을 종결한다.</p>	<p>제13조(조사의 종결) ----- ----- ----- 조사를 종결한다.</p>
<p>제14조의3(심리상담 치료 지원) 공단은 성희롱·성폭력 피해자가 전문 심리상담 치료가 필요한 경우 그에 소요되는 비용을 지원할 수 있다.</p>	<p>제14조의3(심리상담 치료 및 법률 지원) ----- 전문 심리상담 치료 또는 사건 처리 과정에서 법률 지원이 필요한 경우 그에 소요되는 비용을 지원할 수 있으며 세부적인 사항은 이사장이 따로 정한다.</p>

현행	개정안
<p>제16조(재발방지조치 등) ① 이사장은 성희롱·성폭력의 재발 방지를 위하여 사건 발생 시 <u>재발방지대책을 수립·시행</u>한다.</p> <p>② ~ ③ (생략)</p>	<p>제16조(재발방지조치 등) ① ----- ----- ----- <u>재발방지대책(2차 피해 방지 포함)</u>을 수립·시행 ---.</p> <p>② ~ ③ (현행과 같음)</p>