

2025년 공무원연금공단 경력직원 채용공고

공단과 함께 새로운 미래를 만들어 나갈 역량있는 인재를 모집합니다.

1 채용규모 및 응시자격

□ 모집 전형 및 인원 : 총 3명

(단위 : 명)

| 구 분 | | 건 축 | 기 계 | 재해예방 |
|-----|-----|-----|-----|------|
| 4급 | 기술직 | 1 | 1 | - |
| | 사무직 | - | - | 1 |

□ 응시 자격

| 구 분 | 주요 내용 | | | | | | | |
|-------|---|--|--------|--------|----------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------|
| 기본 요건 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 성별·연령·학력·전공 제한 없음(단, 공단 정년(만 60세) 초과자 제외) ■ 공단 인사규정의 임용결격 사유에 해당되지 않는 자 【별첨2】 임용결격 사유 | | | | | | | |
| 자격 요건 | 건축 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자로 해당 분야 실무 경력 2년 이상인 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>인정 자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기술사</td> <td>· 건축사, 건축구조, 건축시공, 건축기계설비, 건설안전</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>· 건축, 실내건축, 건축설비, 건설안전</td> </tr> </tbody> </table> | 구 분 | 인정 자격증 | 기술사 | · 건축사, 건축구조, 건축시공, 건축기계설비, 건설안전 | 기사 | · 건축, 실내건축, 건축설비, 건설안전 |
| | 구 분 | 인정 자격증 | | | | | | |
| | 기술사 | · 건축사, 건축구조, 건축시공, 건축기계설비, 건설안전 | | | | | | |
| 기사 | · 건축, 실내건축, 건축설비, 건설안전 | | | | | | | |
| 기계 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자로 해당 분야 실무 경력 2년 이상인 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>인정 자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기술사</td> <td>· 건축기계설비, 공조냉동기계, 소방</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>· 건축설비, 공조냉동기계, 소방설비(기계분야)</td> </tr> </tbody> </table> | 구 분 | 인정 자격증 | 기술사 | · 건축기계설비, 공조냉동기계, 소방 | 기사 | · 건축설비, 공조냉동기계, 소방설비(기계분야) | |
| 구 분 | 인정 자격증 | | | | | | | |
| 기술사 | · 건축기계설비, 공조냉동기계, 소방 | | | | | | | |
| 기사 | · 건축설비, 공조냉동기계, 소방설비(기계분야) | | | | | | | |
| 재해 예방 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자로 해당 분야 실무 경력 2년 이상인 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>인정 자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격증</td> <td>· 산업안전기사, 산업안전지도사</td> </tr> </tbody> </table> | 구 분 | 인정 자격증 | 자격증 | · 산업안전기사, 산업안전지도사 | | | |
| 구 분 | 인정 자격증 | | | | | | | |
| 자격증 | · 산업안전기사, 산업안전지도사 | | | | | | | |

* 실무경력 및 자격증 취득 : 공고일('25.5.2.) 기준 평가

- 경력 계산은 연월일로 하고, 1달 미만인 경우 일수로 표시하여 합산

** 실무경력 및 자격증 인정기준 : **【별첨3】 서류전형 평가항목별 세부사항 참조**

□ 근무 조건

- 채용형태 : 정규직(시보 6개월 임용 후 근무성적평가에 따라 정규 임용)
- 근무장소 : 본사(제주) 및 전국 각 지부
- 근무시간 : 주40시간(1일 8시간, 주5일 근무)
- 수행업무 : 별첨 참조 **【별첨1】모집전형별 직무기술서**
- 보 수 : 공단 규정에 따름(4급 기본연봉 한계액 범위 내 경력 가산)

2

입사지원서 접수

< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >

- 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 입사지원서 상 사진, 학교명, 연령, 성별, 출신지, 신체 조건, 가족 관계를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 본 채용공고 내 모집전형(건축, 기계, 재해예방)을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(연령, 학교명, 가족관계, 성별 등)과 관련된 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 심사 위원에게 제공하지 않습니다.

□ 접수기간 : '25. 5. 2.(금) 10:00 ~ 5. 16.(금) 18:00까지

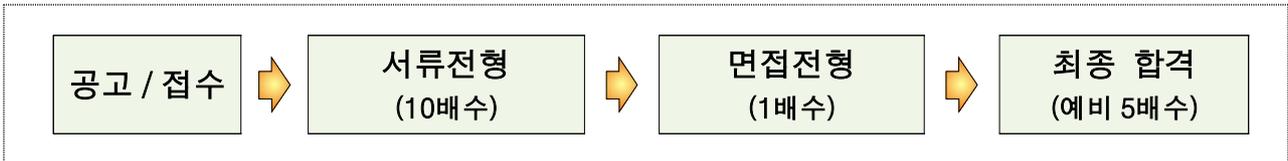
□ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>) 온라인 접수

□ 지원서 접수관련 안내사항

- 채용홈페이지 온라인 접수 외 우편, 방문, 이메일 등의 다른 접수방법은 인정하지 않음
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 시간[5. 16.(금) 18:00]까지 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 유효함
- 모집전형(건축, 기계, 재해예방)별 중복지원이 불가하며, 중복 지원시 지원분야 전체가 불합격 처리됨
- 블라인드 채용 위배(성별, 학력, 학교명, 출신지 기재 등), 입사지원서 불성실 기재, 허위기재 및 기재오류, 증빙서류 미제출로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 허위·위조된 증빙서류를 제출할 경우 합격 취소함

3

전형절차



□ 서류전형

○ 평가방법 **【별첨3】서류전형 평가항목별 세부사항 참조**

| 실무경력 | 자격사항 | 자기소개서 | 직무수행계획서 | 합 계 |
|------|------|-------|---------|------|
| 45점 | 15점 | 20점 | 20점 | 100점 |

○ 선발인원 : 채용예정인원의 10배수

○ 선발기준 : 서류점수 고득점자 순

- 동점자 처리 기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 전원 합격처리
- 동점자 처리 : 취업지원대상자, 서류점수 중 실무경력, 자격사항 고득점자 순

□ 면접전형

○ 대 상 : 서류전형 합격자

○ 면접방법

| 구 분 | | 평 가 방 법 | 비 중 |
|--------------|--------|---|------------------|
| 1차 | AI역량검사 | 성과·관계·적응역량, AI 평가 | 2차 면접 참고자료 활용 |
| 2차 (본 면접) | | 공통역량 평가 (업무열의, 고객지향, 팀워크형성, 윤리/도덕성) | 40% |
| | | 직무역량 평가 (문제해결, 커뮤니케이션능력, 기획창의력, 전문성) | 60% |

○ 합격자 결정기준 : 모집전형별 면접점수 고득점자 순

- 면접전형 만점의 60% 미만일 경우 : 불합격
- 동점자 처리 : 취업지원대상자, 면접 직무역량 항목 중 전문성 고득점자, 직무역량 고득점자 순

4

제출서류 안내

※ 블라인드 채용을 위해 모든 서류는 사진, 주민등록번호 등 개인정보 블라인드 처리 요망

| 제 출 서 류 | 비 고 |
|--|----------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 경력(재직)증명서 ■ 건강보험자격득실확인서(공고일 이후 발급분) ■ 자격증 사본 | 【별첨5】 실무경력 인정 기준 및 유의사항 참조 |

5

채용일정

| 구 분 | 일 정 | 비 고 | |
|------------|---------------------------------------|----------------------------|-----------|
| ■ 채용 공고 | '25. 5. 2.(금) ~ 5. 16.(금) | - | |
| ■ 입사지원서 접수 | '25. 5. 2.(금) 10:00 ~ 5. 16.(금) 18:00 | 채용 홈페이지 (온라인 접수) | |
| ■ 서류전형 | '25. 5. 19.(월) ~ 6. 4.(수) | ※ 합격자 발표 : 6.9.(월) | |
| ■ 면접전형 | 1차 AI역량검사 | '25. 6. 19.(목) ~ 6. 22.(일) | 온라인 테스트 |
| | 2차 본면접 | '25. 6. 24.(화) ~ 6. 27.(금) | 면접장소 : 서울 |
| ■ 최종 합격자발표 | '25. 7. 3.(목) 17:00 | 채용 홈페이지 | |
| ■ 임 용 | '25. 7. 21.(월) 예정 | 정규직 시보 임용 | |

※ 채용일정은 추후 진행상황에 따라 변동 가능하며, 일정 변경 시 채용 홈페이지를 통해 안내

※※ 면접전형 등 상세 일정은 추후 채용 홈페이지를 통해 대상자에게 별도 안내

- 입사지원서 제출 후에는 수정 또는 삭제할 수 없고, 최종합격자 발표 후 모든 지원서류는 공단에서 일괄 삭제합니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 및 면접 시 공정성 문제를 야기할 수 있는 사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 드러날 경우 평가에 불이익을 받을 수 있습니다.
- 불성실기재, 허위 기재 또는 기재 오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 제출된 증빙서류가 허위·위조로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하고 있으며, 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 내규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격을 제한하며, 관련 기관에 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- 장애인에게는 면접시험 3일전까지 사전요청이 있는 경우 장애정도에 따라 편의지원을 제공해 드립니다. [【별첨4】 장애인 응시자 편의지원 내용 참조](#)
- 모든 전형과정에서 부정행위를 한 자는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 우리공단 임직원으로서의 임용자격이 제한됩니다.
- 제출한 원본서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 30일 이내에 반환을 청구할 수 있으며, 본인의 청구에 의해서만 반환 가능합니다.
(원본서류만 30일 보관, 스캔본으로 제출된 서류는 반환하지 않음)
- 최종 합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시 자격 제한에 해당될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.

채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위 등에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 채용사이트에 이의신청을 할 수 있으며, 채용관련 비위로 인한 피해자 발생 시 공단 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.

※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가기준 및 전형결과와 관련된 피드백, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우 답변하지 않음

예비합격자는 면접전형 합격자 발표일로부터 6개월까지(단, 차기 동일 채용이 발표일로부터 6개월 이내 진행되는 경우 채용공고일 전까지) 모집전형별 채용예정인원의 5배수 내로 예비합격자를 운영하며, 결원 발생시 예비합격자 순위에 따라 충원됩니다.

우리 공단은 2015년 9월에 본사를 제주 혁신도시로 이전하였으며, 이에 따라 본사가 있는 제주지역 또는 전국지부(서울, 경인·강원, 부산, 세종·대전, 광주·전북, 대구, 제주)에 순환근무를 원칙으로 합니다.

채용일정 등은 추후 진행상황에 따라 변경될 수 있습니다.

합격자 발표 및 세부일정 등 전형과 관련한 모든 발표사항은 채용 홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>)로만 공고합니다.

기타 문의사항은 채용콜센터(02-3210-3856, 02-3210-3850), 채용 홈페이지 Q&A(<https://geps.recruitcenter.kr>)를 이용해 주시기 바랍니다.