

2025년 공무원연금공단 경력직원 채용공고

공단과 함께 새로운 미래를 만들어 나갈 역량있는 인재를 모집합니다.

1 채용규모 및 응시자격

□ 모집 전형 및 인원 : 총 3명

(단위 : 명)

구 분		건 축	기 계	재해예방
4급	기 술 직	1	1	-
	사 무 직	-	-	1

□ 응시 자격

구 분		주요 내용	
기본 요건		■ 성별 · 연령 · 학력 · 전공 제한 없음(단, 공단 정년(만 60세) 초과자 제외) ■ 공단 인사규정의 임용결격 사유에 해당되지 않는 자 【별첨2】 임용결격 사유	
자격 요건	건축	■ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자로 해당 분야 실무 경력 2년 이상인 자	
		구 분	인정 자격증
		기술사	· 건축사, 건축구조, 건축시공, 건축기계설비, 건설안전
		기 사	· 건축, 실내건축, 건축설비, 건설안전
	기계	■ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자로 해당 분야 실무 경력 2년 이상인 자	
		구 분	인정 자격증
		기술사	· 건축기계설비, 공조냉동기계, 소방
		기 사	· 건축설비, 공조냉동기계, 소방설비(기계분야)
	재해 예방	■ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자로 해당 분야 실무 경력 2년 이상인 자	
		구 분	인정 자격증
자 격 증		· 산업안전기사, 산업안전지도사	

* 실무경력 및 자격증 취득 : 공고일('25.5.2.) 기준 평가

- 경력 계산은 연월일로 하고, 1달 미만인 경우 일수로 표시하여 합산

** 실무경력 및 자격증 인정기준 : **【별첨3】 서류전형 평가항목별 세부사항 참조**

□ 근무 조건

- 채용형태 : 정규직(시보 6개월 임용 후 근무성적평가에 따라 정규 임용)
- 근무장소 : 본사(제주) 및 전국 각 지부
- 근무시간 : 주40시간(1일 8시간, 주5일 근무)
- 수행업무 : 별첨 참조 **【별첨1】모집전형별 직무기술서**
- 보 수 : 공단 규정에 따름(4급 기본연봉 한계액 범위 내 경력 가산)

2

입사지원서 접수

< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >

- 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 입사지원서 상 사진, 학교명, 연령, 성별, 출신지, 신체 조건, 가족 관계를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 본 채용공고 내 모집전형(건축, 기계, 재해예방)을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 ‘불합격’ 처리합니다.
- 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(연령, 학교명, 가족관계, 성별 등)과 관련된 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 심사 위원에게 제공하지 않습니다.

□ 접수기간 : '25. 5. 2.(금) 10:00 ~ 5. 16.(금) 18:00까지

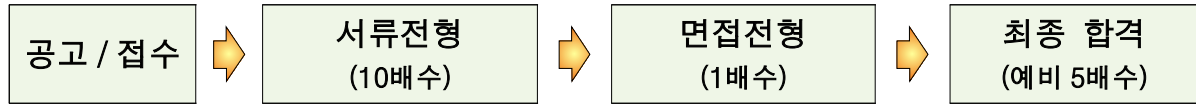
□ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>) 온라인 접수

□ 지원서 접수관련 안내사항

- 채용홈페이지 온라인 접수 외 우편, 방문, 이메일 등의 다른 접수방법은 인정하지 않음
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 시간[5. 16.(금) 18:00]까지 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 유효함
- 모집전형(건축, 기계, 재해예방)별 중복지원이 불가하며, 중복 지원시 지원분야 전체가 불합격 처리됨
- 블라인드 채용 위배(성별, 학력, 학교명, 출신지 기재 등), 입사지원서 불성실 기재, 허위기재 및 기재오류, 증빙서류 미제출로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 허위·위조된 증빙서류를 제출할 경우 합격 취소함

3

전형절차



□ 서류전형

○ 평가방법 **【별첨3】서류전형 평가항목별 세부사항 참조**

실무경력	자격사항	자기소개서	직무수행계획서	합 계
45점	15점	20점	20점	100점

○ 선발인원 : 채용예정인원의 10배수

○ 선발기준 : 서류점수 고득점자 순

- 동점자 처리 기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 전원 합격처리
- 동점자 처리 : 취업지원대상자, 서류점수 중 실무경력, 자격사항 고득점자 순

□ 면접전형

○ 대 상 : 서류전형 합격자

○ 면접방법

구 분		평 가 방 법	비 중
1차	AI역량검사	성과 · 관계 · 적응역량, AI 평가	2차 면접 참고자료 활용
2차 (본 면접)		공통역량 평가 (업무열의, 고객지향, 팀워크형성, 윤리/도덕성)	40%
		직무역량 평가 (문제해결, 커뮤니케이션능력, 기획창의력, 전문성)	60%

○ 합격자 결정기준 : 모집전형별 면접점수 고득점자 순

- 면접전형 만점의 60% 미만일 경우 : 불합격
- 동점자 처리 : 취업지원대상자, 면접 직무역량 항목 중 전문성 고득점자, 직무역량 고득점자 순

4

제출서류 안내

※ 블라인드 채용을 위해 모든 서류는 사진, 주민등록번호 등 개인정보 블라인드 처리 요망

제 출 서 류	비 고
<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력(재직)증명서 ■ 건강보험자격득실확인서(공고일 이후 발급분) ■ 자격증 사본 	【별첨5】 실무경력 인정 기준 및 유의사항 참조

5

채용일정

구 분		일 정	비 고
■ 채용 공고		'25. 5. 2.(금) ~ 5. 16.(금)	-
■ 입사지원서 접수		'25. 5. 2.(금) 10:00 ~ 5. 16.(금) 18:00	채용 홈페이지 (온라인 접수)
■ 서류전형		'25. 5. 19.(월) ~ 6. 4.(수)	※ 합격자 발표 : 6. 9.(월)
■ 면접전형	1차 AI역량검사	'25. 6. 19.(목) ~ 6. 22.(일)	온라인 테스트
	2차 본면접	'25. 6. 24.(화) ~ 6. 27.(금)	면접장소 : 서울
■ 최종 합격자발표		'25. 7. 3.(목) 17:00	채용 홈페이지
■ 임 용		'25. 7. 21.(월) 예정	정규직 시보 임용

※ 채용일정은 추후 진행상황에 따라 변동 가능하며, 일정 변경 시 채용 홈페이지를 통해 안내

※※ 면접전형 등 상세 일정은 추후 채용 홈페이지를 통해 대상자에게 별도 안내

- ☐ 입사지원서 제출 후에는 수정 또는 삭제할 수 없고, 최종합격자 발표 후 모든 지원서류는 공단에서 일괄 삭제합니다.
- ☐ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 및 면접 시 공정성 문제를 야기할 수 있는 사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 드러날 경우 평가에 불이익을 받을 수 있습니다.
- ☐ 불성실기재, 허위 기재 또는 기재 오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 제출된 증빙서류가 허위·위조로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- ☐ 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하고 있으며, 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 내규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격을 제한하며, 관련 기관에 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- ☐ 장애인에게는 면접시험 3일전까지 사전요청이 있는 경우 장애정도에 따라 편의지원을 제공해 드립니다. [【별첨4】 장애인 응시자 편의지원 내용 참조](#)
- ☐ 모든 전형과정에서 부정행위를 한 자는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 우리공단 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- ☐ 제출한 원본서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 30일 이내에 반환을 청구할 수 있으며, 본인의 청구에 의해서만 반환 가능합니다.
(원본서류만 30일 보관, 스캔본으로 제출된 서류는 반환하지 않음)
- ☐ 최종 합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시 자격 제한에 해당될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.

- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위 등에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 채용사이트에 이의신청을 할 수 있으며, 채용관련 비위로 인한 피해자 발생 시 공단 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.

※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가기준 및 전형결과와 관련된 피드백, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우 답변하지 않음

- 예비합격자는 면접전형 합격자 발표일로부터 6개월까지(단, 차기 동일 채용이 발표일로부터 6개월 이내 진행되는 경우 채용공고일 전까지) 모집전형별 채용예정인원의 5배수 내로 예비합격자를 운영하며, 결원 발생시 예비합격자 순위에 따라 충원됩니다.

- 우리 공단은 2015년 9월에 본사를 제주 혁신도시로 이전하였으며, 이에 따라 본사가 있는 제주지역 또는 전국지부(서울, 경인·강원, 부산, 세종·대전, 광주·전북, 대구, 제주)에 순환근무를 원칙으로 합니다.

- 채용일정 등은 추후 진행상황에 따라 변경될 수 있습니다.

- 합격자 발표 및 세부일정 등 전형과 관련한 모든 발표사항은 채용 홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>)로만 공고합니다.

- 기타 문의사항은 채용콜센터(02-3210-3856, 02-3210-3850), 채용 홈페이지 Q&A(<https://geps.recruitcenter.kr>)를 이용해 주시기 바랍니다.