



의 안 번 호	제 호	의 결 사 향
의 결	2019년 월 일	
연 월 일	(제 회)	

인사규정 일부개정안

소 관 부 서	인사법무실
제 출 연 월 일	2019. . .

1. 의 결 주 문

인사규정 일부개정안을 별지와 같이 의결한다.

2. 제 안 이 유

『공공기관 상임위원 복무 가이드라인(2019.5.)』 등 정부 지침을 반영한 규정 개정으로 가이드라인 준수 및 운영기준 명확화하려는 것임.

3. 주 요 골 자

가. 『공공기관 상임위원 복무 가이드라인(2019.5, 기획재정부)』을 반영하여 복무규정 적용대상을 임원(이사장, 감사, 상임이사)으로 확대(제48조)

나. 『채용제도개선대책(2019.4, 기획재정부 등)』에 따른 채용지침 마련을 위한 근거규정 명시(제12조)

다. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』 개정(2019.3)을 반영하여 별도정원에 대한 단서조항 삭제(제28조)

4. 참 고 사 항

가. 제안근거 : 이사회규정 제7조

나. 예산조치 : -

다. 합 의 : -

라. 기 타 : 인사규정 일부개정안 주요내용〔별지〕

신 · 구조문 대비표〔붙임〕

[별 지]

인사규정 일부개정안 주요내용

<복무규정 적용대상에 임원(이사장, 감사, 상임이사) 포함>

□ 개정사유

- 『공공기관 상임위원 복무 가이드라인』을 반영한 규정 개정으로 임원의 성실한 직무수행 독려 및 기본적 권리 보장 도모

□ 개정내용

- 복무규정으로 위임하는 사항을 임원(이사장, 감사, 상임이사)으로 확대(제48조)

《 현 행 》	《 개 정 안 》
• <u>직원의</u> 복무는 복무규정으로 정함	• <u>임·직원의</u> 복무는 복무규정으로 정함

<채용지침 마련을 위한 근거조항 신설>

□ 개정사유

- 『채용제도개선대책』에 따른 채용지침 신설을 위해 인사규정에 근거조항 마련 필요

□ 개정내용

- 직원 신규채용에 관한 채용지침 신설을 위한 근거조항 마련을 위해 기존조항 적용범위 확대(제12조)

《 현 행 》	《 개 정 안 》
• <u>사회형평적 인력 채용 등에</u> 관한 사항은 이사장이 따로 정함	• <u>직원의 신규채용에</u> 관한 사항은 이사장이 따로 정함

<별도정원 관련 단서조항 삭제>

□ 개정사유

- 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』 개정을 반영하여
군입대 및 육아 휴직자를 별도 정원으로 보는 단서조항 삭제
- 동 지침 제3조에 따라 군입대 및 육아휴직자(6개월 이상)는 현원 계상 시
제외하고 결원 보충 가능

□ 개정내용

- 별도정원에 대한 단서조항 삭제(제28조)

《 현 행 》

- 병역·육아휴직(6개월 이상)은
정원이 따로 있는 것으로 보고
결원 보충 가능

《 개 정 안 》

- 병역·육아휴직(6개월 이상)은
결원 보충 가능

인사규정 일부개정안

인사규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조제2항 중 “사회형평적 인력 채용 등에”를 “직원의 신규 채용에”로 한다.

제28조제1항 중 “당해직급에 해당하는 정원이 따로 있는 것으로 보고 그 결원을 보충할 수 있다”를 “그 결원을 보충할 수 있다.”로 한다.

제48조 중 “직원의”를 “임·직원의”로 한다.

부 칙

이 규정은 2019년 6월 30일부터 시행한다.

[별 첨]

신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
<p>제12조(신규채용)</p> <p>① (생 략)</p> <p>② <u>사회형평적 인력 채용 등에</u> 관한 사항은 이사장이 따로 정한다.</p> <p>③ (생 략)</p>	<p>제12조(신규채용)</p> <p>① (현행과 같음)</p> <p>② <u>직원의 신규 채용 등에</u> ----- -----.</p> <p>③ (현행과 같음)</p>
<p>제28조(휴직자등의 충원)</p> <p>① 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 <u>당해직급에 해당하는 정원이 따로 있는 것으로 보고 그 결원을 보충할 수 있다.</u></p> <p>1~3 (생 략)</p> <p>② (생 략)</p>	<p>제28조(휴직자등의 충원)</p> <p>① ----- ----- <u>그 결원을 보충할 수 있다.</u></p> <p>1~3 (현행과 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p>
<p>제48조(복무에 관한 규정) <u>직원의</u> 복무에 관하여는 복무규정으로 정한다.</p>	<p>제48조(복무에 관한 규정) <u>임 · 직원의</u> -----.</p>

□ 총 칙

- (적용대상)기관업무를 상시·지속적으로 수행하는 상임임원
(기관장, 감사, 상임이사)
- (근무일·시간)직원의 인사·복무기준에 준하여 적용
- (근무지)원칙적으로 본부가 위치한 곳을 근무장소로 함

□ 국내출장

- (출장관리)출장자는 기관장에게 출장신고(출장목적, 장소, 시간 명확히 기록)
- (출장여비)내부규정을 마련하여 교통비·숙박비 등 출장여비 지급

□ 국외출장

- (출장관리)상임이사는 기관장의 허가를 받아 출장하고, 적정 항공운임·숙박비 등 지급 기준 마련

□ 휴 가

- (휴가 지급기준)
 - 연차휴가, 병가, 공가 및 특별휴가 등으로 구분
 - 기준 휴가일수는 국가공무원 복무규정 등 참고
 - 병가는 직원에 준하여 제공 가능하나, 엄격하게 운영
 - 경조사휴가, 자녀돌봄휴가 등은 사회통념 및 관례 등 고려해 제공 가능
- (휴가승인)상임이사는 기관장 승인, 기관장은 주어진 범위 내 자율 사용

□ 외부강의

- 외부강의로 공정·성실한 직무수행 저해 및 비밀 누설하지 않도록 주의

□ 유연근무

- 기관, 직위 특성에 따른 유연근무제를 도입하여 업무능률 제고

☐ 추진배경

- 2018년도 공공기관 채용실태 전수조사 후속조치

☐ 주요내용

1. 채용비리 원천차단을 위한 통제 확대

- 채용절차·방법 등을 구체화하는 별도의 채용세칙 마련
- 특별채용을 실시하는 경우 주무기관과 미리 협의
- 특별채용은 법령과 내부규정에 따라 진행되었는지 위원회 등에서 확인

2. 채용비리에 대한 엄중제재 기조 강화

- 징계양정기준 개선 및 징계감경 제한 등
 - 채용비리 처리기준을 참고한 징계양정기준 마련
 - 채용비리로 인한 징계는 징계 감경제한, 인사·감사업무 제한, 승진 제한기간 연장

3. 채용의 투명성·신뢰성 제고 등

- 외부 평가위원 구성 내실화
 - 면접전형은 외부 전문가 1/2이상 구성 및 동일인 2회 연속 선정 금지
 - 퇴직자(퇴직 후 3년 이내), 비상임이사 등 이해관계자 외부위원 선정 금지
 - 서류전형과 면접전형에 동일 외부위원 선정 금지
- 친인척(재직 임직원의 4촌 이내 친족) 신규 채용 시 홈페이지 공개
- 채용 외부위탁업체 관리 강화

☐ 조치사항

- 경영,혁신지침 개정사항은 즉시 적용·이행하고, 채용세칙은 9월말 까지 완료

제3조(조직과 정원의 관리 원칙) ①공기업·준정부기관의 조직은 다른 공공기관의 조직과 기능상의 중복이 없어야 하며, 종합적이고 체계적으로 편성되어야 한다.

②공기업·준정부기관은 조직과 정원을 그 업무의 성질과 양에 따라 업무수행을 위해 적절한 규모로 유지하여야 하며 원칙적으로 정원과 현원을 일치시키기 위해 노력하여야 한다.

③공기업·준정부기관은 기능과 업무량이 변경되는 경우 그에 따라 기관의 조직과 정원을 조정하여야 한다.

④군입대 휴직자 및 6개월 이상 육아휴직자에 대해서는 현원 계상시 제외하고 결원 보충이 가능하며, 산전후휴가에 이어 3개월 이상의 육아휴직시에도 결원 보충할 수 있다(산전후휴가와 육아휴직을 연속하여 사용하는 경우에는 산전후휴가일부터 후임자 보충 가능). 다만, 이로 인해 발생하는 초과현원은 3년 이내에 해소하여야 한다.

⑤「벤처기업육성에 관한 특별조치법」 제16조에 따라 6개월 이상 휴직한 자에 대해서는 현원 계상시 제외하고 결원 보충할 수 있다. 다만, 이로 인해 발생하는 초과현원은 3년 이내에 해소하여야 한다.

<신설 2018.12.21.>

제3조의2(별도정원의 관리) ①공기업·준정부기관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생하여 별도정원(특정 목적 달성을 위한 정원이 따로 있는 것으로 보고 결원을 보충할 수 있는 정원을 말한다. 이하 같다)을 운용할 필요가 있다고 인정되는 경우에는 미리 기획재정부장관과 협의하여야 한다. 이 경우 기획재정부 장관은 직무분석 결과 등을 고려하여 별도정원의 규모, 운용기간 등을 따로 정할 수 있다.

1. 제10조에 따른 임금피크제를 운영하는 경우

2. 「벤처기업육성에 관한 특별조치법」 제2조의2에 따른 벤처기업 설립을 위해 사내벤처팀을 운영하는 경우

②제1항 본문 후단에도 불구하고 제1항 제2호의 사유가 소멸된 때에는 해당 별도정원은 폐지된 것으로 본다. 다만, 이로 인해 발생하는 초과현원은 별도정원이 폐지된 때로부터 1년 이내에 해소하여야 한다.

<신설 2019.3.28.>