

# 구내식당 조리원(기간제) 채용 재공고

## 1

## 채용개요

채용분야	인 원	계약기간 <sup>주1)</sup>	신 분	근로조건	보 수 <sup>주2)</sup>
조리원	1명	임용시 ~ '22. 7. 13.	기간제근로자 (육아휴직대체)	전일근무 (주40시간)	기본연봉 한계액 범위 내 결정 (제수당 별도)

주1) 계약연장 불가, 휴직자가 조기 복귀한 경우 계약기간 만료 전 계약 해지 가능

주2) 업무특성, 난이도, 경력, 유관기관 연봉사례 등을 고려하여 7급 기본연봉  
한계액(21,984천원 ~ 34,668천원) 범위 내 결정

☐ 근무지 : 공무원연금공단 본사(제주)

☐ 응시자격

- 성별 · 연령 · 학력 · 전공 제한 없음 [공단 정년(만60세) 초과자 제외]
- 남성의 경우 병역필 · 면제자 [군복무 중일 경우 임용예정일 前 전역자]
- 우리공단 임용 결격사유에 해당하지 않는 자
- 식품위생법 제40조 및 동법 시행규칙 제49조에 의한 식품위생분야 종사자의 건강진단  
규칙에 따른 건강진단 결과 적격판정을 받은 자

☐ 우대사항

적 용	우대내용
서류전형	○ 자격증 소지자 : 자격증별 차등점수부여 ○ 해당분야 실무경력자 : 기간별 차등점수 부여

※ [붙임1] 서류전형 심사기준 자격증 참조

☐ 수행업무

- 구내식당 조리업무 보조, 식재료 전처리 및 배식업무
- 급식기구 세척 및 소독 등

## □ 우대사항

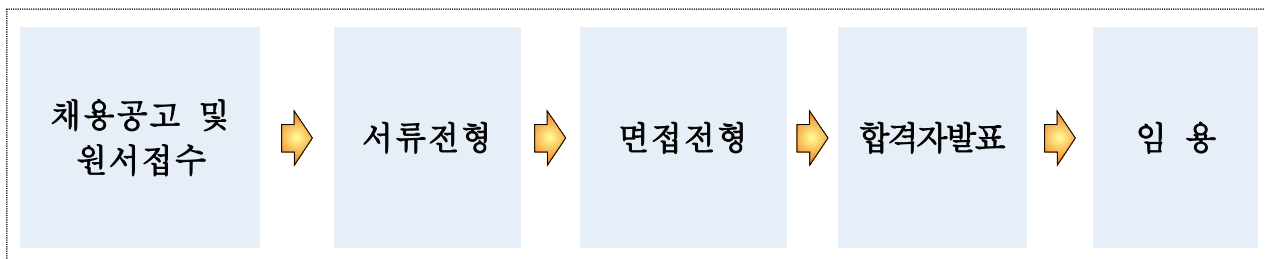
구 분	세부내용	우대사항
취업지원 대 상 자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 취업지원대상자	최종합격자 결정시 동점일 경우 우선 채용
장 애 인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조, 동법 시행령 제3조·4조 등에 해당하는 장애인	서류전형 만점의 5% 가점
국민기초 생활수급자	「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초 생활수급자	서류전형 만점의 3% 가점
경력단절 여 성	혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 ※ 고용보험 피보험자격 이력내역서상, 공고일 기준 1년 이상 고용보험 피보험자격이 없어야 함	

※ 전형별 점수가 만점의 40%이상인 경우에 한하여 가점 부여

※ 상이한 유형의 가점은 모두 가산하나, 최대한도는 10점

## 2 채용절차 및 일정

### □ 채용절차



구 분	세 부 내 용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가항목 : 실무경력, 자격증*, 자기소개서, 직무수행계획서</li> <li>※ [별첨2] 인정자격증에 한하여 서류전형시 점수 부여</li> <li>선발인원 : 채용예정인원의 5배수</li> <li>※ 지원자가 채용예정인원의 5배수 이하인 경우 응시자격 적격여부를 판단하는 소극적 서류전형으로 실시</li> <li>동점자처리기준 : 동점자 전원 합격처리</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가항목 : 공통역량(업무열의, 고객지향, 팀워크형성, 윤리/도덕성), 직무역량(문제해결능력, 커뮤니케이션능력, 기획창의력, 전문성)</li> <li>선발기준 : 면접전형 만점의 60%이상인 자 중 고득점자 순</li> <li>동점자처리기준 : 취업지원대상자 → 장애인 → 국민기초생활수급자 → 경력 단절여성 → 면접 직무역량 점수 고득점자 순</li> </ul>

## □ 채용일정

구 분	일 정	비 고
원서접수	'21. 2. 19.(금) ~ 3. 5.(금) <u>13:00까지</u>	e-mail
서류전형	'21. 3. 8.(월) 또는 3. 9.(화)	
서류전형 합격자발표	'21. 3. 10.(수)	개별통보
면접전형	'21. 3. 12.(금) 또는 3. 15.(월)	공단 제주 본사
면접전형 합격자발표	'21. 3. 16.(화)	개별통보
임용예정일	'21. 3월 중	

※ 채용과정 진행상황 및 임용결격사유 회신일정에 따라 일정 변경될 수 있음

## 3

## 응시원서 접수

□ 접수기간 : '21. 2. 19.(금) ~ 3. 5.(금) 13:00까지

□ 접수방법 : e-mail(geps\_recruit2@geps.or.kr)

- 이메일 : 제목을 **구내식당 조리원 응시원서(성명 ○○○)**로 표기

□ 제출서류(응시원서 접수시 모두 제출)

※ 블라인드 채용을 위해 모든 서류는 사진, 주민등록번호 등 개인정보 블라인드 처리 요망

※ [별첨5] 서류 제출시 유의사항 및 경력인정기준 확인 후 제출

제 출 서 류	
필 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부 [별첨3]</li> <li>○ 입사지원서 1부 [별첨4]</li> </ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자 증명서</li> <li>○ 경력(재직)증명서 · 건강보험자격득실확인서</li> <li>○ 고용보험 피보험자격 이력내역서(경력단절여성 증빙)</li> <li>○ 자격증 사본(응시자격 필수자격증 이외)</li> </ul>

※ 최종합격자

- ① 병적사항이 포함된 주민등록초본 또는 병적증명서(남성에 한함)
- ② 식품위생법 제40조 및 동법 시행규칙 제49조에 의한 건강진단 결과서
- ③ 입사지원시 제출한 서류 원본 등

- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견 요인에 대한 개인정보를 심사위원회에 일절 제공하지 않습니다.
- 입사지원서 기재오류, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 입사지원서 기재사항 및 제출된 서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 면접전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참시 절대 응시가 불가합니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되는 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자의 임용포기, 임용결격, 퇴직 등에 대비하여 예비합격자를 운영하며, 사유발생시 우선순위에 따라 해당자에게 개별통보 합니다.
- 채용관련 인사 청탁자는 「부정청탁금지법」 등 관련법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수에 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- 채용일정이나 면접방법 등은 공단 사정에 따라 조정될 수 있고, 원본으로 제출된 서류는 채용여부가 확정된 날로부터 30일 이내 본인의 청구에 의해 반환가능하며, 30일 초과시 파기합니다.  
(단, 복사본, 스캔본으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.)
- 응시인원 중 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 지원자가 1명인 경우에도 서류전형을 진행합니다.
- 기타 사항은 공무원연금공단 인사법무실(☎ 064-802-3421)로 문의하시기 바랍니다.



## 임용결격사유(공단 인사규정)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고로 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조(정의)에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조(정의)에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 적용을 받는 비위면직자 등
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

[별첨 2]

## 인정 자격증

15점	10점	5점
조리기능장	한식조리산업기사, 중식조리산업기사, 일식조리산업기사, 양식조리산업기사, 복어조리산업기사	한식조리기능사, 중식조리기능사, 일식조리기능사, 양식조리기능사, 복어조리기능사

※ 복수자격증 제출시 모두 인정(15점 한도)

- 단, 동일종류 자격증은 상위자격증만 인정

(예시 : 한식조리산업기사, 한식조리기능사 제출시 한식조리산업기사만 인정)





[별첨 4]

## 입 사 지 원 서

채용분야	구내식당 조리원(기간제)	응시번호	*공단 작성
------	---------------	------	--------

인적사항	성명	(한글)		
	E-Mail		휴대전화	

경력 사항	직장명	근무기간	근무부서	직위	담당업무 (구체적으로)
	예시) 공무원연금공단	2018.1.15.~2019.1.10.			

자격 사항	자격증명	취득일자	발급기관

취업지원대상자	<input type="checkbox"/> 해 당	장 애 인	<input type="checkbox"/> 해 당
국민기초생활수급자	<input type="checkbox"/> 해 당	경력단절여성	<input type="checkbox"/> 해 당

위 기재사항은 사실과 다름없으며 추후 위 사실이 거짓이거나 허위로 기재한 경우에는  
공단의 어떠한 조치에도 이의를 제기하지 않겠습니다.

※ 붙임 : 자기소개서 및 직무수행기술서

2021년      월      일

지원자 : (서명)

**공무원연금공단 이 사 장 귀하**

[붙임]

## 자기소개서 및 직무수행계획서

---

### 1. (자기소개서) - A4 1매 이내 작성

귀하의 자기소개와 공단 지원동기 및 입사 후 실천하고자 하는 직무수행 자세에 대하여 기술하여 주십시오.

→ 블라인드 채용을 위하여 출신지역, 학력, 나이, 성별, 가족관계 등 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여 주시기 바랍니다.

※ 작성기준 : 한글, 휴먼명조, 13포인트, 글자색 검정

---

---

2. (직무수행계획서) - A4 2매 내외 작성

수행예정업무의 경험 또는 경력이 있다면 기술하고, 구내식당 채용분야 담당  
으로서 고객가치 실현과 직무수행을 위한 계획을 기술하여 주십시오.

→ 블라인드 채용을 위하여 출신지역, 학력, 나이, 성별, 가족관계 등 인적사항이  
드러나지 않도록 작성하여 주시기 바랍니다.

※ 작성기준 : 한글, 휴먼명조, 13포인트, 글자색 검정

---

지 원 자 :

(서명)

## 서류제출 유의사항 및 경력인정 기준

- 필수서류 미제출 시 지원 자격 미달로 불합격 처리됩니다.
  - [별첨3], [별첨4] 서류는 자필서명 후 제출하여 주시기 바랍니다.
- 근무경력 확인을 위해 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서를 모두 제출하여 주시기 바랍니다.
  - 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서를 모두 제출하여 경력이 확인되는 경우에만 경력을 인정하며, 경력(재직)증명서의 근무기간과 건강보험자격득실확인서의 가입기간이 상이할 경우 중복되는 기간만 인정합니다.
- 입사지원서 內 경력사항은 연월일로 기술하고, 경력(재직)증명서 내용을 반드시 일치하도록 작성, 내용이 일치하지 않는 경우 경력(재직)증명서를 기준으로 경력 인정합니다.
- 경력(재직)증명서에 근무기간과 해당분야 실무 경력(직급(위), 담당업무, 근무부서 등)이 확인되어야 하고, 발급기관(업체)에서 발급한 경력(재직)증명서에 위 사항을 표시할 수 없는 경우 [별첨6] 서식에 필요내용 기재하고 직인날인 후 제출 가능합니다.
- 경력(재직)증명서는 해당기관(단체)의 직인을 날인하여 제출하여 주시기 바랍니다.
- 건강보험자격득실확인서는 전체이력을 기준으로 발급하여 제출하시기 바랍니다.
- 시간선택제로 근무한 기간이 있는 경우 입사지원서의 경력사항에 별도로 작성(기간, 주당 근무시간 표기)하여 주시기 바랍니다.
- 가점사항에 대한 증빙서류 미제출시 가점이 적용되지 않습니다.
- 블라인드 채용을 위해 모든 서류는 사진, 주민등록번호(생년월일) 등 개인정보를 블라인드 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.

[별첨 6]

## 경력(재직)증명서

인 적 사 항	성 명		근무년한	
	주민등록번호	주민등록번호가 나오도록 발급하되, 입사지원서 제출 시에는 블라인드 처리하여 제출	최종 직위·직급	
	용 도		발급담당자	증명서 발급담당자 부서, 성명, 연락처 작성

	근무부서	근무기간		직위(직급)	담 당 업 무
		시작일	종료일		
경 력 사 항 기 술	근무부서별로 작성				

위와 같이 경력을 증명합니다.

2021년      월      일

**기관명 대표자 (직인)**

## 직무기술서(특정업무직-조리원)

채용직무	조리원	NCS 분류체 계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			13. 음식서비스	01.식음료조리서비스	01. 음식조리	01. 한식조리
해당직무 주요사업	○ 제주 구내식당(상록미담) 급식 조리					
직무능력 내용	※ 아래 직무능력 내용은 입사 후 직무수행의 내용과 범위를 제시한 것임. ○ 조리작업 수행에 필요한 위생관련지식을 이해하고 주방의 청결상태와 개인위생·식품위생을 관리하여 전반적인 조리작업을 위생적으로 수행 ○ 조리작업 수행에 필요한 재료를 저장·재고관리·선입선출하여 효율적으로 관리					
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 최종합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수 자격	조리원	제한없음			
필요지식	○ 식재료특성, 조리기구 특성, 재료의 종류와 품질 판정법, 식품위생법, 식품위생에 관련된 질병, 식중독의 종류와 특성, 작업장위생수칙, 식품위생 위해요소, 식품별 조리 시스템 ○ 식재료의 품목별 저장관리, 식품위생법에 대한 지식, 재료의 유통기한에 대한 지식 등					
필요기술	○ 개인위생기준에 의한 위생적인 습관 실행능력, 식중독 예방과 대처 능력, 응급처치능력 ○ 위생관리기준에 의한 위생적 실행능력, 시간관리 능력, 작업 수단 관리능력, 위생적인 식품조리 능력					
필요태도	○ 식품위생법을 준수하는 태도, 문제해결을 위한 적극적인 태도, 신선하고 품질 좋은 식재료 구매 의지, 사전예방을 중시하는 태도, 청결한 복장과 위생습관을 유지하는 태도, 위생적인 식품조리 의무 준수하는 태도					
관련자격	○ 조리기능장, 한식조리산업기사, 한식조리기능사 등					
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 대인관계능력, 직업윤리					
참고 사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>					