

구내식당 조리원(특정업무직) 채용 공고

1

채용 개요

채용분야	인 원	직 급	고용형태	기본연봉
구내식당 조리원 (시간선택제) ^{주1)}	1명 (주20시간)	특정업무직 (2등급 1단계)	무기계약직 ^{주2)}	연 11,490천원 ^{주3)} (성과급 및 제수당 별도 지급)

주1) 시간선택제 : 주 20시간 근무(09:30~14:00, 휴게시간 30분 포함)로 필요 시 근무시간 조정 가능하며, 향후 전일제 근무로 전환 불가

주2) 기간의 정함이 없는 직접적 근로계약(시보 6개월 임용 후 근무성적평가에 따라 특정업무직 임용)

주3) 2022년 최저임금 시간당 9,160원을 연봉으로 환산한 22,980천원의 1/2를 기본연봉으로 결정하였으며, 경력에 따른 별도 지급금액은 없음

□ 수행업무

- 구내식당 조리업무보조, 식재료 전처리
- 배식업무, 급식기구 세척 및 소독 등

□ 근무지 : 공무원연금공단 제주 본사 (제주특별자치도 서귀포시)

□ 응시자격

- 성별·연령·학력·전공 제한 없음 (공단 정년(만60세) 초과자 제외)
- 남성의 경우 병역필·면제자 (군복무 중일 경우 임용예정일 前 전역자)
- 우리 공단 임용결격사유에 해당하지 않는 자 ([별첨1] 임용결격사유 참조)
- 「식품위생법」 제40조 및 같은법 시행규칙 제49조에 의한 「식품위생분야 종사자의 건강진단 규칙」에 따른 건강진단 결과 적격판정을 받은 자

□ 우대사항 및 가점사항

○ 우대사항

전형단계	우대사항
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 해당분야 실무경력자 : 기간별 차등점수 부여 ■ 자격증 소지자 : 자격증별 차등점수 부여

※ [별첨2] 인정 자격증 참조

○ 가점사항

구 분	세부내용	가 점
취업지원 대 상 자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제 29조 등에 따른 취업지원대상자	최종합격자 결정 시 동점일 경우 우선 채용
장 애 인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조, 같은법 시행령 제3조·4조 등에 해당하는 장애인	서류전형 만점의 5% 가점
국민기초 생활수급자	「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자	서류전형 만점의 3% 가점
경력단절 여 성	혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 ※ 1)여성으로, 2)주민등록등본을 통해 배우자 또는 자녀가 존재하고, 3) 서류접수 마감일 기준 고용보험 또는 건강보험 증명서상 직장이력이 1년 이상 존재하지 않은 경우에 한함	
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민	
다문화 가족	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 구성원	

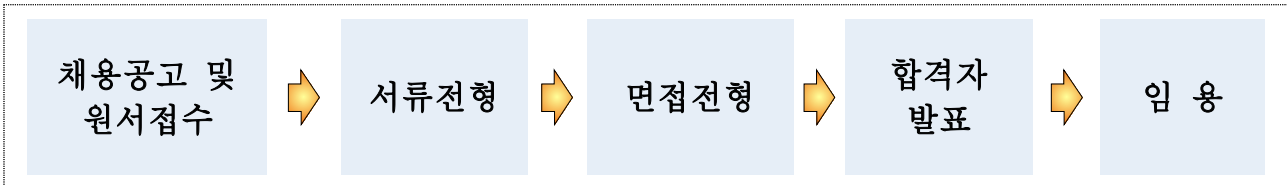
※ 전형별 점수가 만점의 40% 이상인 경우에 한하여 가점 부여

※ 상이한 유형의 가점은 모두 가산하나, 최대한도는 10점

2

채용절차 및 일정

□ 채용절차



구 분	세 부 내 용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 평가항목 : 실무경력, 자격증※, 자기소개서, 직무수행계획서 ※ [별첨2] 인정자격증에 한하여 서류전형 시 점수 부여 선발인원 : 채용예정인원의 5배수 ※ 응시자가 채용예정인원의 5배수 이하인 경우, 응시자격 제한이 없으므로 서류전형을 거치지 않고 면접전형 진행 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격처리
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 평가항목 : 공통역량(업무열의, 고객지향, 팀워크형성, 윤리/도덕성), 직무역량(문제해결능력, 커뮤니케이션능력, 기획창의력, 전문성) 선발기준 : 면접전형 만점의 60% 이상인 자 중 고득점자 순 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 → 장애인 → 국민기초생활수급자 → 경력단절여성 → 북한이탈주민 → 다문화가족 → 면접 직무역량 점수 고득점자 순

□ 채용일정

구 분	일 정	비 고
채용공고·원서접수	'22.11.10.(목) ~ 11.24.(목) 18:00까지	e-mail, 우편, 방문접수
서류전형 합격자발표	'22.12. 1.(목)	개별 통보, 공단 홈페이지
면접전형	'22.12. 7.(수) ~ 12. 9.(금) 중 1일	제주 본사
면접전형 합격자발표	'22.12.14.(수)	개별 통보, 공단 홈페이지
임용예정일	'22.12월중	시보 6개월 임용

※ 채용과정 진행상황 및 임용결격사유 회신일정에 따라 일정 변경될 수 있음

□ 접수기간 및 접수방법

○ 접수기간 : '22. 11. 10. (목) ~ 11. 24. (목) 18:00까지

※ 접수기간 마감일 18:00 도착분까지 유효하며, 우편(등기) 접수 시 유선확인 요망

○ 접수방법 : e-mail (recruit@geps.or.kr), 우편, 방문접수

※ e-mail 제목은 반드시 “구내식당 조리원 응시원서(성명 : 000)” 으로 작성

- (우편·방문) [63568] 제주특별자치도 서귀포시 서호중앙로 63,
공무원연금공단 인사윤리실 채용담당자

□ 제출서류(응시원서 접수 시 모두 제출)

※ 블라인드 채용을 위해 모든 서류의 사진, 주민등록번호 등 개인정보 블라인드 처리 요망

※ [별첨5] 서류 제출 시 유의사항 및 경력인정기준 확인 후 제출

제 출 서 류	
필 수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부 [별첨3] ○ 입사지원서, 자기소개서 및 직무수행계획서 1부 [별첨4]
해당자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력(재직)증명서 · 건강보험자격득실확인서 ○ 자격증 사본 ○ 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자 증명서 ○ 경력단절여성 : 고용보험 피보험자격 이력내역서, 주민등록등본 ○ 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록 확인서 ○ 다문화가족 : 가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자(귀화허가를 받은자)명의로의 기본증명서, 부모 또는 배우자 명의로의 외국인 등록사실 증명서(결혼이민자)

※ 최종합격자

- ① 병적사항이 포함된 주민등록초본 또는 병적증명서(남성에 한함)
- ② 「식품위생법」 제40조 및 같은법 시행규칙 제49조에 의한 건강진단 결과서
- ③ 입사지원 시 제출한 서류 원본 등

- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견 요인에 대한 개인정보를 심사위원회에 일절 제공하지 않습니다. 입사지원서 작성 및 면접 시 공정성 문제를 야기할 수 있는 사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 드러날 경우 평가에 불이익을 받을 수 있습니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 우선 판단하여 지원하고, 채용일정이나 면접방법 등은 공단 사정에 따라 조정될 수 있습니다.
- 입사지원서 제출 후에는 수정 또는 삭제할 수 없습니다.
- 입사지원서 불성실 기재, 허위 기재, 기재오류 또는 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 입사지원 시 기재사항 및 제출된 서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 최초 공고 시 지원자가 선발예정인원 이하인 경우는 서류전형을 진행하지 않고 원서접수일을 다시 정하여 재공고 합니다.
- 면접전형 시에는 신분증(주민등록증, 주민등록증 발급신청확인서, 운전면허증, 여권 중 택 1)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.
- 모든 전형과정에서 부정행위를 한 자는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 우리 공단 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- 원본으로 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날로부터 30일 이내에 반환을 청구할 수 있으며, 본인의 청구에 의해서만 반환 가능합니다.
(단, 복사본, 스캔본으로 제출된 서류는 반환하지 않습니다.)
- 응시인원 중 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 최종합격자로 결정되었더라도 제출된 서류가 허위로 밝혀지거나, 임용결격사유가 확인되는 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자의 임용포기, 임용결격, 퇴직 등에 대비하여 면접전형 합격자 발표일로부터 6개월까지 예비합격자(채용인원의 3배수)를 운영하며, 사유발생 시 우선순위에 따라 해당자에게 개별통보 합니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위 등에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 공단에 이의신청을 할 수 있으며, 채용관련 비위로 인한 피해자 발생 시 공단 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
 - ※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가기준 및 전형결과와 관련된 피드백, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우 답변하지 않음
- 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하고 있으며, 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 내규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 공무원연금공단 인사윤리실(☎064-802-2134)로 문의하시기 바랍니다.

임용결격사유(공단 인사규정)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조(정의)에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조(정의)에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 적용을 받는 비위면직자 등
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

[별첨 2]

인정 자격증

※ 복수 자격증 제출 시 자격증별로 점수를 합산하며 최대 15점까지 인정

※ 동일 그룹 자격증은 가장 높은 등급의 자격증 1개만 인정

(ex. 한식조리산업기사, 한식조리기능사 자격증을 동시에 제출하는 경우 산업기사만 인정)

인정 자격증	점수
■ 조리기능장	15점
<ul style="list-style-type: none"> ■ 한식조리산업기사 ■ 중식조리산업기사 ■ 일식조리산업기사 ■ 양식조리산업기사 ■ 북어조리산업기사 	10점
<ul style="list-style-type: none"> ■ 한식조리기능사 ■ 중식조리기능사 ■ 일식조리기능사 ■ 양식조리기능사 ■ 북어조리기능사 	5점

[별첨 4]

입 사 지 원 서					
채용분야	구내식당 조리원(특정업무직)			응시번호	*공단 작성

인적 사항	성 명	(한글)			
	E-Mail		휴대전화		

경력 사항	직장명	근무기간	근무부서	직위	담당업무 (구체적으로)
	<i>예시)</i> 공무원연금공단	<i>예시)</i> 2018.1.15.~2019.1.10.			

자격 사항	자격증명	취득일자	발급기관
	<i>[별첨 2] 인정자격증만 작성</i>		

취업지원대상자	<input type="checkbox"/> 해 당	장 애 인	<input type="checkbox"/> 해 당
국민기초생활수급자	<input type="checkbox"/> 해 당	경력단절여성	<input type="checkbox"/> 해 당
북한이탈주민	<input type="checkbox"/> 해 당	다문화가족	<input type="checkbox"/> 해 당

위 기재사항은 사실과 다름없으며 추후 위 사실이 거짓이거나 허위로 기재한 경우에는 공단의 어떠한 조치에도 이의를 제기하지 않겠습니다.

※ 붙임 : 자기소개서 및 직무수행기술서

2022년 월 일

지원자 : (서명)

공무원연금공단 이 사 장 귀하

[붙임]

자기소개서 및 직무수행계획서

1. (자기소개서) - A4 1매 이내 작성

귀하의 자기소개와 공단 지원동기 및 입사 후 실천하고자 하는 직무수행 자세에 대하여 기술하여 주십시오.

→ 블라인드 채용을 위하여 출신지역, 학력, 나이, 성별, 가족관계 등 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여 주시기 바랍니다.

※ 작성기준 : 한글, 휴먼명조, 13포인트, 글자색 검정

2. (직무수행계획서) - A4 2매 내외 작성

수행예정업무의 경험 또는 경력이 있다면 기술하고, 구내식당 조리원 담당으로서
고객가치 실현과 직무수행을 위한 계획을 기술하여 주십시오.

→ 블라인드 채용을 위하여 출신지역, 학력, 나이, 성별, 가족관계 등 인적사항이
드러나지 않도록 작성하여 주시기 바랍니다.

※ 작성기준 : 한글, 휴먼명조, 13포인트, 글자색 검정

지 원 자 :

(서명)

서류제출 유의사항 및 경력인정 기준

- 필수서류 미제출 시 지원 자격 미달로 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 內 경력사항은 연월일로 기술하고, 경력(재직)증명서 내용과 반드시 일치하도록 작성해야 합니다. 내용이 일치하지 않는 경우 경력(재직)증명서를 기준으로 경력을 인정합니다.
 - 시간선택제로 근무한 기간이 있는 경우 입사지원서의 경력사항에 별도로 작성(근무기간, 주당 근무시간 표기)하여 주시기 바랍니다.
 - 시간제 근무인 경우에는 주당 근무시간 40시간을 기준으로 환산하여 경력을 인정합니다.
- 실무경력 확인을 위해 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서를 모두 제출하여 주시기 바랍니다.
 - 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서를 모두 제출하여 경력이 확인되는 경우에만 경력을 인정하며, 경력(재직)증명서의 근무기간과 건강보험자격득실확인서의 가입기간이 상이할 경우 중복되는 기간만 인정합니다.
- 경력(재직)증명서는 해당기관(단체)의 직인을 날인하여 제출하여 주시기 바랍니다.
- 경력(재직)증명서에 근무기간과 해당분야 실무경력(직급(위), 담당업무, 근무부서 등)이 확인되어야 하고, 발급기관(업체)에서 발급한 경력(재직)증명서에 위 사항을 표시할 수 없는 경우 [별첨7] 서식에 필요내용을 기재하여 직인 날인(또는 인사담당자 서명) 후 제출 가능합니다.
 - 현재 재직 중인 경력의 근무기간 종료일 란에는 공고일자를 기재해야 합니다.
 - 근무기간 및 담당업무 등이 구체적으로 명시되지 않아 불명확한 경우 인정되지 않을 수 있습니다.
 - 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못하거나 서류 또는 기재사항이 미비하여 경력확인이 불가능할 경우 경력이 인정되지 않습니다.

- 건강보험자격득실확인서는 **전체이력**을 기준으로 발급하여 제출하시기 바랍니다.
- 가점사항에 대한 증빙서류 미제출 시 가점이 적용되지 않습니다.
- 블라인드 채용을 위해 모든 서류의 사진, 주민등록번호(생년월일), 주소 등 개인정보를 블라인드 처리 후 제출하여 주시기 바랍니다.

[별첨 6]

경력(재직)증명서

인 적 사 항	성 명		근무년한	
	주민등록번호	주민등록번호가 나오도록 발급하되, 입사지원서 제출 시에는 블라인드 처리하여 제출	최종 직위·직급	
	용 도		발급담당자	증명서 발급담당자 부서, 성명, 연락처 작성

	근무부서	근무기간		직위(직급)	담 당 업 무
		시작일	종료일		
경 력 사 항 기 술	근무부서별로 작성				

위와 같이 경력을 증명합니다.

2022년 월 일

기관명 대표자 (직인)

직무기술서(특정업무직-조리원)

채용직무	조리원	NCS 분류체 계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			13. 음식서비스	01.식음료조리서비스	01. 음식조리	01. 한식조리
해당직무 주요사업	○ 제주 구내식당(상록미담) 급식 조리					
직무능력 내용	※ 아래 직무능력 내용은 입사 후 직무수행의 내용과 범위를 제시한 것임. ○ 조리작업 수행에 필요한 위생관련지식을 이해하고 주방의 청결상태와 개인위생·식품 위생을 관리하여 전반적인 조리작업을 위생적으로 수행 ○ 조리작업 수행에 필요한 재료를 저장·재고관리·선입선출하여 효율적으로 관리					
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 최종합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수 자격	조리원	제한없음			
필요지식	○ 식재료특성, 조리기구 특성, 재료의 종류와 품질 판정법, 식품위생법, 식품위생에 관련된 질병, 식중독의 종류와 특성, 작업장위생수칙, 식품위생 위해요소, 식품별 조리 시스템 ○ 식재료의 품목별 저장관리, 식품위생법에 대한 지식, 재료의 유통기한에 대한 지식 등					
필요기술	○ 개인위생기준에 의한 위생적인 습관 실행능력, 식중독 예방과 대처 능력, 응급처치능력 ○ 위생관리기준에 의한 위생적 실행능력, 시간관리 능력, 작업 수단 관리능력, 위생적인 식품조리 능력					
필요태도	○ 식품위생법을 준수하는 태도, 문제해결을 위한 적극적인 태도, 신선하고 품질 좋은 식재료 구매 의지, 사전예방을 중시하는 태도, 청결한 복장과 위생습관을 유지하는 태도, 위생적인 식품조리 의무 준수하는 태도					
관련자격	○ 조리기능장, 한식조리산업기사, 한식조리기능사 등					
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 대인관계능력, 직업윤리					
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr					