

# 「간부직 청렴도 평가」 실시

- 평가기간 : '13. 7. 16.(화) ~ 7. 22.(월) 18시까지
- 평가방법 : 온라인 시스템을 통한 평가
  - ※ 시스템 접속 후 공지사항의 사용자 설명서 참조
- 평가범위 : ① 청렴도평가(내부+외부평가) ② 자가진단 [총 2가지]

평가분야		측 정 사 항
설문 평가	내부 (19개 항목)	직무청렴성, 청렴실천 노력 및 솔선수범 등
		공정한 직무수행, 부당이득의 수수, 청렴실천 및 노력, 건전한 공직풍토 조성 등
	외부 (12개 항목)	직무청렴성, 청렴실천 노력 및 솔선수범 등 (내부 설문항목 중 외부인이 잘 알 수 없는 지표 제외)
		공정한 직무수행, 부당이득 수수금지, 청렴실천 및 노력
계량평가 (5개 항목)		준법성
		세금 납부의무, 교통법규 위반자료, 징계처분자료, 청렴교육이수 등
자가진단		자가진단체크리스트(O, X 척도의 30개 항목)

- 내부평가 : 상위, 동료 또는 하위직위의 피평가자에 대한 청렴도 평가
- 자가진단 : 체크리스트를 통해 본인 스스로 항목별로 청렴성을 체크할 수 있는 기회를 제공하는 것으로 청렴도 평가점수에는 반영되지 않음

- 평가대상기간 : 2012년 7월 1일 ~ 2013년 6월 30일

○ 평가대상 : 본부장 및 부서장 23명

※ 정부 인사검증 직위(이사장, 감사, 상임이사) 제외

※ 정년대기자('13. 7. 1, 부산·강원·전북지부장), 명예퇴직자(홍보실장),  
공석(융자사업실, 인사관리실) 제외

○ 점수체계

- 내·외부 설문평가 점수에 준법성 점수 감점 반영

- 외부에 드러나지 않은 유형은 자가진단 실시(점수 미반영)

간 부 직 청 령 도	=	내부설문평가 (75%)	+	외부설문평가 (25%)	-	준법성평가 (감점반영)	,	자가진단 (참 고)
----------------	---	-----------------	---	-----------------	---	-----------------	---	---------------

○ 평가단 구성 : 피평가자별 약 50명 내외

- 내부평가단 : 상위자 + 동료 + 하위직급자

- 외부평가단 : 업무관련성 높은 외부관계자