

# 부패행위 원스트라이크 아웃제 등 임직원 윤리규범 일부개정 주요내용

## □ 부패행위 무관용 「원스트라이크 아웃제」 실시

- 직무 관련 중요 비위행위에 한 차례만 적발되더라도 '해임 이상'의 중징계 처분

비위행위	징계양정기준	원스트라이크 아웃제
직무 관련 금품·향응 수수	해임 (10만원이상)	직무관련 확인시 해임이상 중징계 처분, 징계 감경대상 제외
부정 청탁·알선 행위 사익 추구	없음	
직무관련 정보이용 사익 추구	없음	

## □ 부정 청탁·알선 신고자 보호 및 미신고 비위관련자 엄중조치

- 부정 청탁·알선을 신고·등록한 임직원 보호
  - 청탁자는 청탁기록이 남게 되는 심리적 부담으로 향후 부당한 청탁을 할 수 없게 되는 예방적 효과

부정 청탁·알선 내용을 등록한 임직원은 청탁거부로 간주,  
업무수행과정의 공정성을 인정하여 청탁 관련 비위행위가 발생한  
경우 징계 감경 또는 면제

- 청탁 미신고자가 비위행위 관련되었을 경우 엄중 조치
  - 비위행위 미신고 관련자 엄중조치를 이유로 청탁을 거부할 수 있는 명분 제공

부당한 청탁사항을 등록하지도 않고 이의제기 없이 수용하여 청탁 관련  
비위행위가 발생한 경우 미신고 관련자 엄중 조치

## □ 자산운용 임직원 직무관련 정보의 사적이용 제한 강화

○ 자산운용 임직원이 퇴직 또는 타부서 이동시 직무관련 정보의 비밀준수와 사익추구 방지를 위해 보안서약서 제출 의무화

- 재직중 취득한 정보를 이용하여 공무원연금기금에 손해를 끼친 경우 손해배상
- 직무상 취득한 비밀정보의 본인 또는 타인 이익 도모행위 금지

## □ 「생애주기별(life-cycle) 청렴교육 이수제」 실시

○ 신규채용, 승진, 간부직 진입 등 직무의 각 전환단계별 일정 시간 이상 청렴교육 의무적 이수

구 분	신규 채용자	승진자	간부직이상
시 기	채용이후 1년 이내	승진 후 1년 이내	연간 1회 이상
시 간	집합교육 2h 이상 or 사이버교육 5h 이상		
내 용	윤리경영 및 임직원 행동강령의 이해, 부패취약업무에 대한 신규직원의 대응방안 등	임직원 행동강령, 중간관리자의 바람직한 근무자세 및 역할, 부패사례 대처법 등	청렴리더십 확립, 반부패 청렴정책 공유, 공직자의 사회적 공헌 등
방 법	사내강사활용, 위탁교육, 사이버교육, 전문강사 특강 등 병행		

## □ 윤리·사회공헌운영위원회를 「사회책임협의회」로 통합

○ 위원이 같고 기능이 유사한 윤리운영위원회와 사회공헌운영위원회를 「사회책임협의회」로 통합·운영