

2023년 공무원연금공단 신입직원 채용공고

공무원연금공단의 새로운 미래를 함께 열어나갈
열정과 역량있는 인재를 모집합니다.

1 채용규모 및 응시자격

□ 모집전형 및 인원 : 총 42명

(단위 : 명)

모집 전형			경쟁구분		
			일반	제주 지역인재*	계
5급	사 무(일 반)		14	5	19
		행 정 / 법 학	4	2	6
		경 영 / 경 제	3	3	6
		평 생 교 육	2	—	2
		사 회 복 지	2	—	2
		사 회 통 계	3	—	3
	전 산		5	2	7
	기 술		7	—	7
		건 축	2	—	2
		전 기	2	—	2
		기 계	2	—	2
		토 목	1	—	1
	사 무(보 훈)		5	—	5
		행 정 / 법 학	2	—	2
		경 영 / 경 제	3	—	3
소 계			31	7	38
7급	사 무(고교졸업)		4	—	4
합 계			35	7	42

* 제주 지역인재는 제주특별자치도에 소재한 대학(대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자를 의미, **【별첨5】** 참고

** **【별첨1】** 모집전형별 직무기술서 참조

□ 근무조건

- 고용형태 : 정규직(시보 6개월 임용 후 근무성적평가에 따라 정규 임용)
- 근무장소 : 본사(제주) 및 전국 각 지부
- 보 수 : 공단 규정에 따름(신입직원 초임은 알리오 공시자료 참고)

□ 응시자격

구 분		응 시 자 격
공 통 사 항		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 우리 공단 인사규정에 의한 임용결격 사유가 없는 자 【별첨2】 임용결격사유 ◦ 성별 및 연령 제한 없음(공단 정년 만 60세 이상자는 제외) ◦ 남성의 경우 병역필 또는 면제자(7급 지원자는 무관, 군복무 중인 경우 임용일 전 전역 가능자) ◦ 합격 후 즉시 근무가 가능한 자(입사유예 불가)
5급	사 무 (일 반)	◦ 학력 및 전공 제한 없음
	전 산	
	기 술	
	사 무 (보 훈)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 등에 해당하는 취업지원대상자 ◦ 학력 및 전공 제한 없음
7급	사 무	<ul style="list-style-type: none"> ◦ '23. 1. 1. 이후 고등학교 졸업자(대학 중퇴자 포함) * 접수일 기준 고등학교 재학생 및 졸업예정자는 지원 불가 ◦ 내신 평균 2.0등급 이내 자로서 특성화고, 마이스터고 학교장 추천서를 받은 자(학교당 5명 이내) * 최종학력이 (전문)대졸이상 또는 재적 중(재학생, 휴학생, 졸업예정자, 졸업유예자, 수료자 등) 지원 불가 【별첨3】 학교장 추천서 및 내신등급 확인서

<블라인드 채용 등 유의사항 안내>

- 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 입사지원서 상 사진, 학교명, 연령, 성별, 출신지, 신체조건, 가족관계를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 본 채용공고 내 모집전형, 경쟁구분(일반, 제주 지역인재)을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 ‘불합격’ 처리합니다.
- 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(연령, 학교명, 가족관계, 성별 등)과 관련된 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 심사위원에게 제공하지 않습니다.

☐ 접수기간 : 2023. 3. 24.(금) 10:00 ~ 4. 7.(금) 17:00까지

☐ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>)에서 온라인 접수

☐ 지원서 접수관련 안내사항

- 채용홈페이지 온라인 접수 외 우편, 방문, 이메일 등의 다른 접수방법은 인정하지 않음
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기 바라며 접수마감 시간[4. 7.(금) 17:00]까지 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 유효함
- 모집전형, 경쟁구분(일반, 제주 지역인재)별 중복지원이 불가하며, 중복 지원시 지원분야 전체가 불합격 처리됨
- 블라인드 채용 위배(성별, 학력, 학교명, 출신지 기재 등), 입사지원서 불성실 기재, 허위기재 및 기재오류, 증빙서류 미제출로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 허위·위조된 증빙서류를 제출할 경우 합격 취소함

3

전형절차

서류전형



필기시험



면접전형



최종 합격자 발표

□ 서류전형

○ 평가기준 : 자격, 외국어, 교육 등 NCS 기반 능력평가

○ 평가방법 **【별첨4】서류전형 평가항목별 세부사항 참조**

- 정량평가(100%) : 5급(자격사항, 외국어능력, 교육사항), 7급(자격사항, 학업성적)

구 분	계	정량평가(100점)				우 대 사 항
		자격사항	외국어능력*	학업성적	교육사항	
5급	110점	40점	30점	-	30점	최대10점
7급	110점	50점	-	50점	-	최대10점

* 외국어능력은 TOEIC, New TEPS, TOEFL(IBT), JPT, HSK(6등급), HSK(5등급), HSK(4등급)에 한해 인정하며, 청각장애인(기존 2, 3급)은 청해성적을 제외한 환산기준에 따라 평가

- 자기소개서는 적·부 심사* 후 적합자에 한해 서류전형 실시

※ 아래 불성실 기재의 경우 서류전형 정량평가 결과에 관계없이 불합격 처리

① 기재내용이 없거나 특정문자만 반복하여 기재, ② 질문에 대해 전혀 상관없는 내용 작성, ③ 허용글자수의 30% 미만 기재, ④ 기관명 오류, ⑤ 표절률 30% 이상

○ 선발인원 : 채용예정인원의 50배수

- 정량평가 고득점자(우대사항 포함) 순으로 선발, 공단 우수 체험형 청년 인턴 서류전형 면제자는 선발인원(50배수)에서 제외

- 동점자 처리 기준

· (5급) 취업지원대상자, 비수도권 인재(1순위: 제주 / 2순위: 제주 이외 지방), 서류점수 중 자격사항, 외국어 능력, 교육사항 고득점자 순

· (7급) 취업지원대상자, 비수도권 인재(1순위: 제주 / 2순위: 제주 이외 지방), 서류점수 중 자격사항, 학업성적 고득점자 순

※ 동점자 처리기준에도 불구하고 동점자 발생시 동점자 전원 합격

- 서류전형 합격자는 정해진 기한 내에 필기시험 응시여부를 채용 전용 홈페이지에 사전 등록하여야 하며, 필기시험 응시포기자 발생에 대비 '서류전형 예비합격제' 운영 및 필기시험 응시포기 인원만큼 고득점 순으로 추가합격 처리

□ 필기시험

○ 대 상 : 서류전형 합격자

○ 시험과목(객관식)

- (5급) 직업기초능력평가 60%, 전문지식 40%
- (7급) 직업기초능력평가 100%

구 분			시 험 과 목		문항수
NCS 직업기초능력 (5급, 7급)			◦ 직무유형에 따른 행동역량 평가 － 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 정보능력		60문항
전문 지식	5급	사 무	행정/법학	(행정선택) 행정학원론, 정책학 (법학선택) 민법, 행정법	40문항
			경영/경제	(경영선택) 경영학원론, 회계 (경제선택) 경제학원론, 거시경제, 미시경제	
				평생교육	
			사회복지	사회복지학, 사회학	
			사회통계	통계학개론, 조사방법론	
			전 산		
		기 술	건 축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축 관계법규 등 건축학 전반	
			전 기	전력공학, 전기기기공학, 전기설비기술기준 및 판단기준, 전기설비설계 및 관리	
			기 계	기계역학(재료역학), 열역학, 유체역학, 건축 설비, 기계재료, 공기조화	
			토 목	응용역학(재료역학 및 구조역학 전반), 철근 콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초	

* 사무 행정/법학·경영/경제 응시자는 입사지원 시 전문지식 시험과목을 선택하여야 함

○ 선발인원 : 모집전형별 채용예정인원의 5~7배수 선발(동점자 합격처리)

- 채용인원 3명이상 5배수, 2명 이내 7배수
- 선발기준 : 과목별 40%이상, 전과목 총점의 60%이상 득점한 자 중 고득점순,
서류전형 증빙서류 검증결과 이상이 없는 자
- 사무 행정/법학, 경영/경제 분야 : 조정점수 적용
(인사규정시행규칙 제11조 및 채용업무처리지침 제16조에 따름)

□ 면접전형

○ 대 상 : 필기전형 합격자

○ 면접방법

구 분		평 가 방 법	비 중
1차 면접 (선행면접)	AI	성과·관계·적응역량, AI 평가	2차 면접 참고자료로 활용
2차 면접 (본 면접)	인성면접	태도 역량평가(공단 인재상, 가치관)	50%
	인바스켓 PT 면접	종합직무역량평가(문제해결, 상황판단 및 발표력)	50%

※ 세부일정은 필기시험 합격자를 대상으로 채용 홈페이지를 통해 안내 예정

○ 합격자 결정기준 : 모집전형별 면접점수 고득점자 순

－ 면접전형 만점의 60% 미만일 경우 : 불합격

○ 동점자처리 : 취업지원대상자, 비수도권 인재(1순위: 제주 / 2순위: 제주
이외 지방), 면접점수 중 인성, 인바스켓 PT면접 고득점자 순

□ 우대사항(입사지원서 접수마감일 '23. 4. 7. 기준)

우 대 대 상		가점	우대전형
취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제1항~제3항 등 관련법령에 따른 대상자 ※ 법률 제31조에서 정한 가점 합격을 상한제에 따라 선발 예정인원이 4명 이상인 전형에 한하여 적용(보훈전형 제외) 	5점 또는 10점	서류/ 필기 / 면접
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조, 동법시행령 제3조·제4조 등에 해당하는 장애인 	5점	서류/ 필기
기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> 국민기초생활보장법에 따른 수급자 	3점	서류
비수도권 인재 (제주 포함)	<ul style="list-style-type: none"> 비수도권 및 이전지역(제주) 인재 ※ 【별첨5】 비수도권 및 이전지역(제주) 인재 가점인정 기준 참조 ※제주 지역인재 전형은 가점 적용 제외 	3점	서류
경력단절 여성	<ul style="list-style-type: none"> 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 ※ 여성으로 배우자 또는 자녀가 존재하고(주민등록등본상) 접수 마감일 기준 고용보험 또는 건강보험 증명서상 직장이력이 1년 이상 존재하지 않은 경우에 한함 	3점	서류
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> 북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 	3점	서류
다문화 가족	<ul style="list-style-type: none"> 다문화가족지원법 제2조에 따른 다문화가족 구성원 	3점	서류
공무원연금공단 우수 체험형 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> 공무원연금공단에서 체험형 청년인턴 근무성적평가 '우수' 이상인 인턴 ※ 체험형 청년인턴 계약 종료 후 3년 이내인자(1회에 한함) 	서류전형 면제	서류

※ 전형별 만점대비 40%이상 득점자에 한해 가점부여

※ 가산방법 : 상이한 우대유형의 가점은 모두 가산하나, 최대한도는 10점

구 분	일 정	비 고
■ 채용공고	3. 24.(금) ~ 4.7.(금)	공무원연금공단 홈페이지 등
■ 입사지원서 접수	3. 24.(금) 10:00 ~ 4.7.(금) 17:00 까지	채용 홈페이지(온라인 접수)
■ 서류전형 합격자발표 (증빙서류 제출)	4. 20.(목) 17:00 (증빙서류 제출일정 추후 안내)	채용 홈페이지
■ 필기시험	4. 29.(토)	서울 소재 학교 (세부장소 및 시간 추후 공지)
■ 필기시험 합격자발표	5. 4.(목) 17:00	채용 홈페이지
■ 1차 면접	5. 18.(목) ~ 5. 22.(월)	AI 면접
■ 2차 면접	5. 23.(화) ~ 5. 31.(수)	서울상록회관(예정)
■ 최종 합격자발표	6. 8.(목) 17:00	채용 홈페이지
■ 신입직원 교육	6월 중	
■ 임 용	6. 30.(금) 예정	5급/7급 정규직 시보임용 예정

※ 채용일정 등은 추후 코로나19 등 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 채용홈페이지를 통해 안내 예정

코로나19 관련 응시자 건강 및 안전한 채용을 위한 안내사항

- 코로나 확진 및 유증상자(37.5도 이상의 발열 또는 기침 등 호흡기 증상이 있는 자) 시험 응시와 관련하여 정부지침 등에 따라 별도 조치(고사장 출입 및 응시 제한 등)가 있을 수 있으며 관련 내용은 전형별 합격자 발표 시 안내 예정입니다.
- 전형 당일 문진표 작성, 발열 검사, 마스크 착용 등 방역 조치에 협조하여야 하며, 비협조 시 응시기회 박탈 및 퇴실조치 될 수 있습니다.
- 코로나19 확산추세 및 정부 지침 등에 따라 위 안내 사항이 변경될 수 있습니다.

- 입사지원서 제출 후에는 수정 또는 삭제할 수 없고, 최종합격자 발표 후 모든 지원서류는 공단에서 일괄 삭제합니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 및 면접 시 공정성 문제를 야기할 수 있는 사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 드러날 경우 평가에 불이익을 받을 수 있습니다.
- 불성실기재, 허위기재 또는 기재오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 제출된 증빙서류가 허위·위조로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 서류전형 면제에 해당하는 경우라도 입사지원서는 작성기준에 따라 성실하게 작성해주시기 바랍니다.
- 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하고 있으며, 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 내규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격을 제한하며, 관련 기관에 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- 장애인에게는 필기·면접시험 3일전까지 사전요청이 있는 경우 장애정도에 따라 편의지원을 제공해 드립니다. **【별첨6】 장애인 응시자 편의지원 내용 참조**
- 모든 전형과정에서 부정행위를 한 자는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 우리공단 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- 제출한 원본서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날로부터 30일 이내에 반환을 청구할 수 있으며, 본인의 청구에 의해서만 반환 가능합니다.

(원본서류만 30일 보관, 스캔본으로 제출된 서류는 반환하지 않음)

- 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위 등에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 채용사이트에 이의신청을 할 수 있으며, 채용관련 비위로 인한 피해자 발생 시 공단 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
 - ※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가기준 및 전형결과와 관련된 피드백, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우 답변하지 않음
- 예비합격자는 면접전형 합격자 발표일로부터 6개월까지(단, 차기 신입직원 채용이 발표일로부터 6개월 이내 진행되는 경우 채용공고일 전까지) 모집전형별 채용예정인원의 1~3배수 내로 예비합격자를 운영하며, 결원 발생시 예비합격자 순위에 따라 충원됩니다.
- 우리 공단은 2015년 9월에 본사를 제주 혁신도시로 이전하였으며, 이에 따라 본사가 있는 제주지역 또는 전국지부(서울, 경인, 부산, 대전, 광주, 대구, 강원, 전북, 세종, 제주)에 순환근무를 원칙으로 합니다.
- 채용일정 등은 추후 코로나19 등 상황에 따라 변경될 수 있습니다.
- 합격자 발표 및 세부일정 등 전형과 관련한 모든 발표사항은 채용 홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>)로만 공고합니다.
- 기타 문의사항은 채용콜센터(02-3210-3856, 3829), 채용 홈페이지 Q&A(<https://geps.recruitcenter.kr>)를 이용해 주시기 바랍니다.