

○ 건축직 (NCS : 건축직) - 4급

채용직무	기술직 (건축직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			14.건설	01.건설공사 관리	02.건설시공관리	01.건설공사공정관리 04.건설공사공무관리
					03.건축	03.건설시공후관리 01.건축설계감리
해당직무 주요사업	○ <b>(주택사업)</b> 공무원 임대 및 분양을 위하여 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 아파트 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리 ○ <b>(시설사업)</b> 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트,호텔,골프장 등) 건설·개보수 및 유지관리					
직무능력 내용 (기관 자체 정의)	※ 아래 직무능력 내용은 NCS를 기반으로 수립한 공무원연금공단 고유 업무임 ○ <b>(건축시공 및 구조)</b> 공정계획 수립, 공사계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리. 구조계획 및 역학에 대한 지식.기술을 가지고 하중검토, 골조해석 등 수행 ○ <b>(건축설비)</b> 실내환경 및 에너지에 대한 이해를 바탕으로 건축물의 설비를 관리 ○ <b>(건축재료)</b> 건축재료의 분석.선정, 공사자원 관리 ○ <b>(건축설계)</b> 사업의 목적 및 기능에 맞는 창의적 건축물 계획. 설계 및 조형에 대한 이해를 토대로 조사분석, 계획, 프리젠테이션, 협력설계, 설계도서 작성 등 관리. ○ <b>(CM)</b> 건설공사 전반의 체계적 사업관리, 준공 후 사후관리, 완공된 시설물의 기능을 유지.보전, 성능향상 및 개량, 보수, 보강을 실시하는데 필요한 업무 수행 능력 ○ <b>(건설프로젝트 기획.개발)</b> 프로젝트에 대한 요구조건, 사업목표 등을 분석하여 공사전반의 사항을 기획					
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	○ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자로 해당 분야 실무경력* 2년 이상인 자 · (기 술 사) 건축사, 건축구조, 건축시공, 건축기계설비, 건설안전 · (기 사) 건축, 실내건축, 건축설비, 건설안전 * 실무경력 인정기준 : 【별첨5】 참조				
필요지식 (기관 자체 정의)	○ <b>(건축시공 및 구조)</b> 공정 단계, 적용공법, 설계도서 등 공정관리 업무 관련 제반 지식. 원가관리, 자연공정 검토. 하중산정, 부재설계 및 적합성 판단, 지중환경 분석 능력 ○ <b>(건축설비)</b> 공기조화, 냉난방 등 전반적인 설비기술 및 건축 에너지관리 등에 대한 이해 ○ <b>(건축재료)</b> 건축 재료의 합리적 사용방법, 재료의 특성, 내화성능 등 파악. 시설물별 건설 재료.시공.유지관리 관련 기초 지식 ○ <b>(건축설계)</b> 건설산업기본법, 하도급법, 건설기술진흥법 등 공사관리에 필요한 제반법규 관련 지식. 건축물의 용도·기능·성능·시공기술·의장·공사비·공사기간에 대한 지식 ○ <b>(CM)</b> 건설사업관리자로서 기획·타당성조사·분석·조달·계약·시공관리·감리·평가 등에 대한 이해, 계약 관련 절차 및 법규 관련 지식. 안전 및 보수·보강계획 수립 ○ <b>(건설프로젝트 기획.개발)</b> 사업시행 방법, 마스터플랜 요소 분석 및 기획, 프로젝트 사업성 검토 관련 전반적인 지식					

필요기술 (기관 자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건축시공 및 구조)</b> 공정을 판별, 대안공법 마련, 시공관련 프로그램 및 스프레드시트 등 컴퓨터 활용, 계약조건 파악, 구조계획서 및 설계도서 분석 기술, 구조해석 및 구조형식.기계화 시공에 대한 제반 기술, 법규 이해, 공종별 단가산출 및 공사비 관리</li> <li>○ <b>(건축설비)</b> 공조·난방·급수·급탕·환기 등 기계·전기적 설비시스템 검토기술</li> <li>○ <b>(건축재료)</b> 건축재료 특성·성향 파악 및 내화설계·구조재의 성능분석 기술</li> <li>○ <b>(건축설계)</b> 도면작성 프로그램 등 관련 컴퓨터 프로그램, 소프트웨어 및 기기활용 기술. 정보분석을 통해 아이디어 도출 및 설계에 반영. 면적산출 및 공간배치 기술.</li> <li>○ <b>(CM)</b> 기획·타당성조사·분석·조달·계약·시공관리·감리·평가 등 건설사업 전반에 대한 분석·관리 능력, 건축물 유지관리 및 보수·보강 대안공법 선정·판단능력</li> <li>○ <b>(건설프로젝트 기획·개발)</b> 보고에 대한 분석, 보고서 작성을 위한 컴퓨터 프로그램 활용</li> </ul>
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 상호협력 및 원활한 소통 태도, 주요 결정을 위해 다양한 의견을 선별하는 객관적 태도</li> <li>○ 창의력과 아이디어를 적극적으로 발휘하려는 태도</li> <li>○ 금융, 재무, 회계 등 관련 분야의 지식을 습득하려는 태도</li> <li>○ 정확하고 논리적이며 세밀한 관찰·검토, 분석·융합적인 사고</li> <li>○ 유연한 상황대처 자세, 비판에 대한 수용적 태도</li> <li>○ 계약 진행상황, 법의 종류 등을 파악하여 안정적이고 신중하게 접근하려는 태도</li> <li>○ 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도</li> <li>○ 원활한 설계업무 수행을 위한 사전준비 의지 및 계획 일정 준수</li> </ul>
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축사, 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축기계설비기술사, 건설안전기술사, 건축기사, 실내건축기사, 건축설비기사, 건설안전기사</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>

## ○ 전기직 (NCS : 전기직) - 4급

채용직무	기술직 (전기직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			19.전기·전자	01.전기	06.전기설비설계· 감리 07.전기공사	01.전기설비설계 03.전기설비운영 01.내선공사 03.변전설비공사
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>(주택사업)</b> 공무원 임대 및 분양을 위하여 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 아파트 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리</li><li>○ <b>(시설사업)</b> 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트,호텔,골프장 등) 건설·개보수 및 유지관리</li></ul>					
직무능력 내용	<p>※ 아래 직무능력 내용은 입사 후 직무수행의 내용과 범위를 제시한 것임.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 공정계획 수립, 공사계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리 구조계획 및 역학에 대한 지식.기술을 바탕으로 하중검토, 골조해석 등 수행</li><li>○ <b>(전기설비설계)</b> 구내에 원활하게 전력을 공급하기 위하여 전기사업자로부터 전기를 수전하고 적합한 전압으로 변환하여 수변전·배선·조명·방재·정보통신·자동제어설비 등 설계 수행</li><li>○ <b>(전기설비운영)</b> 자가용전기설비(자동제어설비 포함)의 성능과 기능을 보전하고 안전사고를 미연에 방지하기 위한 운영계획, 운전, 점검, 관리 등 수행</li><li>○ <b>(내선공사)</b> 전기사용장소에 안전하고 편리하게 전기에너지를 사용할 수 있도록 인입 전선로·전원설비·전기공급설비·부하설비·약전 및 방재설비 등을 시공, 시운전, 유지보수 하는 업무 수행</li><li>○ <b>(변전설비공사)</b> 발전소에서 생산된 전력을 원활하게 송전하고 수용가로 공급하기 위해 변전설비를 설치하고 대체 및 유지보수 진행</li><li>○ <b>(전기공사 계획·검사)</b> 설계도서 등의 내용대로 시공여부 확인, 품질관리·공정관리 및 안전관리에 대한 기술지도</li></ul>					
전형방법	서류전형 → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자로 해당 분야 실무경력* 2년 이상인 자</li><li>· (기 술 사) 건축전기설비, 소방, 전기안전, 정보통신</li><li>· (기 사) 전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 정보통신</li></ul> <p>* 실무경력 인정기준 : 【별첨5】 참조</p>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 설계 적정성 검토 및 실행 예산, 계약, 현장자원, 공사원가, 현장 준공 관리에 대한 이해</li><li>○ <b>(전기설비설계)</b> 공정별 관련 법령, 부하설비 용량계산 절차, 사업승인 절차 관련 등 공정 전반에 대한 지식, 대상물 용도와 시설등급에 따른 사업비 분석 방법, 구내통신에 맞는 설계조건을 파악하고 설계 도면을 해독하는 지식</li><li>○ <b>(전기설비운영)</b> 수변·배전설비 설계도서에 관한 지식, 전기사업법 및 전기설비 안전 관리 규정 등 제반법령, 전기안전관리자 선임 및 직무에 대한 지식</li><li>○ <b>(내선공사)</b> 건축전기설비 설계기준에 대한 지식, 건축전기설비공사 표준시방서에 대한 지식, 전기관련 법규 및 기술 기준 지식</li></ul>					

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(변전설비공사)</b> 설계도서 해독과 시공관리에 대한 지식, 주재 및 부재의 조립 방법에 대한 지식</li> <li>○ <b>(전기공사 계획·검사)</b> 내선규정, 전기공사업법, 전기설비기술기준, 전력기술관리법, 설계기준(변전소형식, 규모, 기기배치 등) 지식, 감리배치 및 업무범위관련 지식, 전기 공급방안과 전기수용신청 업무흐름, 해당공정 및 타 간섭공정에 대한 지식</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공정관리)</b> 원가관련 컴퓨터 프로그램 활용 능력, 시공계획의 이해능력, 각종 BIM 프로그램 관련 운영 기술, 공사원가에 대해 이해할 수 있는 능력, 공정 S/W운영 능력</li> <li>○ <b>(전기설비설계)</b> 관련법령 해독, 공사비 산출, 전기설비 기술계산 검토능력, 건축적, 환경적, 전기적 고려사항을 이해하여 설계방향을 판단하는 능력, 전기설비에 적합한 기기용량 추정 능력, 최신 트렌드 분석하고 실제로 적용하는 능력</li> <li>○ <b>(전기설비운영)</b> 보유장비 관리, 유지관리 지침 파악, 고장시 대처 능력, 정기검사 수검 및 보수 능력</li> <li>○ <b>(내선공사)</b> 전기를 필요로하는 설비에 전기 공급을 위한 건축환경 및 설계도서를 검토하고 설계도서에 따라 설치 및 시공이 진행되는지 파악할 수 있는 능력</li> <li>○ <b>(변전설비공사)</b> 설계도면에 따른 구조물 형태와 규모 판독 능력, 이상여부 판단능력 및 결함 해결 기술</li> <li>○ <b>(전기공사 계획·검사)</b> 타 공사와 연관성·자재선정 검토 능력 및 현장환경 확인 능력, 신기술·신공법의 적정성 분석 능력, 관련법 이해능력, 공정·품질·안전에 대한 기술 검토 능력, 사업비 관리 능력, 인력투입 및 장비투입계획서 검토 능력, 착공신고 및 인허가 사항 검토 능력</li> </ul>
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도</li> <li>○ <b>(전기설비설계)</b> 세밀하게 현장 여건을 분석하여 창의적이고 실현 가능한 설계계획을 수립하고 정확한 설계 조건을 설정하는 자세, 투철한 에너지 절약방안을 강구하고 기술 기준을 준수하려는 의지</li> <li>○ <b>(전기설비운영)</b> 정확하고 논리적이며 세밀한 관찰·검토, 분석·융합적인 사고, 유연한 상황대처 자세, 비판에 대한 수용적 태도</li> <li>○ <b>(내선공사)</b> 작업 오류 방지를 위해 설계도서와 일치여부를 지속적으로 확인하는 태도, 상호협력 및 원활한 소통 태도, 주요 결정을 위해 다양한 의견을 선별하는 객관적 태도</li> <li>○ <b>(변전설비공사)</b> 창의력과 아이디어를 적극적으로 발휘하려는 태도, 장비운용 안전수칙 준수 태도, 안전작업수칙 준수 태도, 전기관련 법규 준수 태도, 전기설비기술기준 준수 태도</li> <li>○ <b>(전기공사 계획·검사)</b> 계약 진행상황, 법의 종류 등을 파악하여 안정적이고 신중하게 접근하려는 태도, 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도, 원활한 설계업무 수행을 위한 사전준비 의지 및 계획 일정 준수</li> </ul>
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축전기설비기술사, 소방기술사, 전기안전기술사, 정보통신기술사, 전기기사, 전기공사기사, 소방설비(전기분야)기사, 정보통신기사</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>

## ○ 기계직 (NCS : 기계직) - 4급

채용직무	기술직 (기계직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			14.건설	03.건축	03.건축설비설계시공	01.건축설비설계
						04.건축설비유지관리
02.기계설계	01.기계요소설계					
	05.기계장치설치	02.냉동공조설비	01.냉동공조설계			
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>(주택사업)</b> 공무원 임대 및 분양을 위하여 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 아파트 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리</li><li>○ <b>(시설사업)</b> 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트, 호텔, 골프장, 사무용 건물 등) 건설·개보수 및 유지관리</li></ul>					
직무능력 내 용	<p>※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것이며, NCS를 기반으로 수립한 공무원연금공단 고유 업무임</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>(건축설비공사공무관리)</b> 공정계획 수립, 공사계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리 등 수행</li><li>○ <b>(건축설비설계)</b> 건축물 목적에 부합하는 쾌적한 실내 환경 조성을 위하여 건축물과 시스템에 대한 정확한 이해를 바탕으로 최적의 시스템 구성계획 수립·검토, 설계도서 작성, 시방서 작성, 설계관리, 설비운영 관리보고서 작성, 에너지절약계획서 작성 등 건축설비설계 제반 업무 수행</li><li>○ <b>(건축설비유지관리)</b> 다양한 건축물의 운전 · 점검 · 진단을 통한 에너지 절감계획과 개선 방향을 제시하고 기자재를 최상의 성능으로 관리하여 에너지 절감과 설비수명을 연장시키는 업무 수행</li><li>○ <b>(기계설계기획)</b> 고객의 요구사항에 맞는 기계를 설계하기 위하여 경제성, 기술성, 신뢰성 등을 분석하고 기획하는 업무 수행</li><li>○ <b>(기계요소설계)</b> 기계를 구성하고 있는 단위요소를 설계하기 위하여 창의적인 기능품의 선정과 제조방법을 고려한 요소의 강도, 형상, 구조를 결정하여 적합한 규격에 맞도록 검토 및 설계하는 업무 수행</li><li>○ <b>(냉동공조설계)</b> 최적의 냉동공조시스템 구성을 위해 현장조서, 법규검토, 인증제도 검토 등 기본계획을 수립하고, 냉동냉장 구조체의 열전달, 실내외 온·습도 조건 등을 고려한 부하계산 등을 통해 설계의 적합성을 검토하는 업무 수행</li></ul>					
전형방법	서류전형 → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 하단의 공단 인정 자격증 중 하나 이상을 취득한 자로 해당 분야 실무경력* 2년 이상인 자</li><li>· (기 술 사) 건축기계설비, 공조냉동기계, 소방</li><li>· (기 사) 건축설비, 공조냉동기계, 소방설비(기계분야)</li></ul> <p>* 실무경력 인정기준 : 【별첨5】 참조</p>				

필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 설계 적정성 검토 및 실행 예산, 계약, 현장자원, 공사원가, 현장준공 관리에 대한 이해</li> <li>○ <b>(건축설비설계)</b> 건축설비시스템 설계를 위한 현장 분석 지식, 건물의 용도파악, 용도별 기계설비시스템의 특성 및 자재에 관한 지식, 관련 법규에 대한 지식(에너지, 건축, 소방, 환경 등)</li> <li>○ <b>(건축설비유지관리)</b> 건축물 유지관리에 대한 이해, 건축기계설비에 대한 이해, 건축설비 자동제어이론과 실무에 대한 지식, 열역학, 유체역학에 대한 기초지식, 설비용 장비와 자재의 종류 및 특성 이해, 공정별 품셈에 대한 지식</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 캐드 S/W 등의 응용기술, 일위대가 산출 기술, 공사장비 특성 및 효율성 등의 지식을 통해 단가를 산출하는 기술</li> <li>○ <b>(건축설비설계)</b> 건축물 현장 기반시설 및 환경에 대한 분석능력, 법규 적용능력 및 위법성 판단 능력, CAD 프로그램 등 관련 컴퓨터 프로그램 활용 기술, 보고서 등 문서작성능력, 공사원가 산출 관련 기술 등</li> <li>○ <b>(건축설비유지관리)</b> 건물 설계조건 · 실내 환경조건 · 건물 사용조건 등의 활용기술, 도면 이해 능력, 도면 데이터 관리 능력, 법정검사계획 및 일정표 파악 능력, 유지관리 지침서 작성 능력, 민원의 원인 파악에 대한 분석 능력, 계측장비 활용기술, 고객지원 관리 능력 등</li> </ul>
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도</li> <li>○ <b>(건축설비설계)</b> 건물의 전반적인 것을 이해하려는 태도와 사실적 데이터 확보를 위한 객관적 태도</li> <li>○ <b>(건축설비유지관리)</b> 계약 진행상황, 관련 법규 등을 파악하여 안정적이고 신중하게 접근하는 분석적 태도</li> </ul>
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건축기계설비기술사, 공조냉동기계기술사, 소방기술사, 건축설비기사, 공조냉동기계기사, 소방설비(기계분야)기사</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>www.ncs.go.kr</b></li> <li>• 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조(정의)에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 적용을 받는 비위면직자 등
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

### 【 세부 평가기준 】

1) 실무경력 : 45점 ※ 공고일('24. 2. 20.) 기준 평가

- 모집전형별(건축·전기·기계) 해당 분야 실무경력에 따라 배점
- 실무경력 인정기준 별첨 참조 ※ 【별첨 5】 실무경력 인정 기준 및 유의사항

45점	40점	35점	30점	25점	20점
7년 이상	6년 이상 ~ 7년 미만	5년 이상 ~ 6년 미만	4년 이상 ~ 5년 미만	3년 이상 ~ 4년 미만	2년 이상 ~ 3년 미만

2) 자격사항 : 15점

- 복수 자격증 제출 시 모집전형별 자격증 중 높은 점수 자격증 1개만 인정
- 공고일('24.2.20.) 기준 최종 취득한 자격증에 한하여 인정

모집전형	자 격 증	점 수
건 축	· (기 술 사) 건축사, 건축구조, 건축시공, 건축기계설비, 건설안전	15점
	· (기 사) 건축, 실내건축, 건축설비, 건설안전	8점
전 기	· (기 술 사) 건축전기설비, 소방, 전기안전, 정보통신	15점
	· (기 사) 전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 정보통신	8점
기 계	· (기 술 사) 건축기계설비, 공조냉동기계, 소방	15점
	· (기 사) 건축설비, 공조냉동기계, 소방설비(기계분야)	8점

3) 자기소개서 및 직무수행기술서(각 20점)

구 분	매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡
자기소개서/직무수행기술서	20점	15점	10점	5점	0점

< 자기소개서 및 직무수행계획서 > ※ 채용 홈페이지 입사지원서 접수 화면에서 작성

구 분	작 성 내 용
자기소개서 (2,000자 내외)	· 본인 자기소개와 공단 지원동기 및 입사 후 실천하고자 하는 직무수행 자세
직무수행 계획서 (2,000자 내외)	· 기술 전문 인력으로서 그간의 담당업무와 주요 실적 기술 - 본인이 수행한 활동, 주요 성과, 성과를 위한 노력, 조직 기여도 등 포함 작성 · 수행예정 직무의 업무추진 계획과 성과창출 목표 기술



# 별첨 4

# 장애인 응시자 편의지원 내용

장애유형(장애정도)			면접시험
지체 장애	상지 지체	공통	· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
		장애정도가 심한 자	
		장애정도가 심하지 않은 자	-
	하지지체		· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 휠체어 전용책상(휠체어 사용자)
뇌병변 장애	공통		· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		· 개별면접시간 20분 이내 연장
	장애정도가 심하지 않은 자		· 공통 편의지원
시각 장애	공통		· 장애특성 면접위원 사전 고지 · 전담도우미 지원 · 관련서식 확대 제공
	장애 정도가 심한 자	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	
		좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	
	장애 정도가 심하지 않은 자	두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	· 관련서식 점자 지원 · 음성지원 컴퓨터
		좋은 눈의 시력이 0.2이하인 사람	· 공통 편의지원
		나쁜 눈의 시력이 0.02이하이고, 좋은 눈의 시력이 0.3이하인 사람	
청각 장애	공통		· 면접시간 20분 이내 연장 · 장애특성 면접위원 사전 고지 · 의사전달보조요원 · 필답면접, 의사전달용 컴퓨터 · 관련자료 서면제공

장애유형(장애정도)		면접시험
기타	특수 및 중복장애 일시적 신체장애	· 장애정도 검토 후 안내
	임산부	· 높낮이 전용책상 · 전담도우미 지원

※ 「장애인복지법」 시행규칙 기준으로 장애유형과 장애정도 해당 여부 선택

※ 증빙자료(의사진단서 등)는 서류전형 합격자에 한해 시험일 이전에 제출

**※ 의사진단서 발급 시 유의사항**

1. 발급기관 : 의료법 제3조의 의료기관

※ 반드시 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함

2. 발급일자 : 지원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급(원본)

3. 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용

① 장애유형 및 장애정도에 대한 구체적 진술

② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항

③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

- 장애유형 및 중·경증 여부에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 점자문제지, 시험시간 연장을 신청할 경우

- “점자문제지 및 시험시간 연장이 필요하다고 인정됩니다.”

- 원서접수 시 신청한 내용과 의사진단서 기재 내용이 다를 경우 의사진단서에 의함

## 별첨 5 실무경력 인정 기준 및 유의사항

### ※ 필수 제출 서류

- 경력(재직) 증명서
- 건강보험자격득실확인서 : 공고일 이후 발급분(전체 이력 기준 발급)

\* 블라인드 채용을 위해 모든 서류는 사진, 주민등록번호 등 개인정보 블라인드 처리 요망

### □ 경력(재직)증명서 발급

- 근무기간 및 해당 분야 실무경력(근무부서, 담당업무, 직급/직위 등) 확인이 가능하여야 함
- 발급기관에서 발급한 경력(재직)증명서에 위 사항을 표시할 수 없는 경우에는 「별첨6」 경력(재직)증명서 양식에 해당 내용을 기재 및 직인 날인 후 제출

#### 【 실무경력 인정기준 】

구분	인정 실무경력	인정 경력증명서
건축	· 정부부처, 공공기관 건축직렬 기술 업무 종사자	· 해당 기관 발급 증명서
	· 건설산업기본법에 따른 건축분야 업무 종사자	· 한국건설기술인협회 발급 증명서
	· 건설기술진흥법에 따른 설계, 건설사업관리 건축 분야 업무종사자	· 한국건설기술인협회 발급 증명서
전기	· 정부부처, 공공기관 전기·통신직렬 기술 업무 종사자	· 해당 기관 발급 증명서
	· 전기공사업법, 전력기술관리법에 따른 공사, 설계, 감리 업무 종사자	· 한국전기공사협회 및 한국전기기술인협회 발급 증명서
	· 정보통신공사업법에 따른 공사, 설계, 감리 업무 종사자	· 한국정보통신공사협회 발급 증명서
	· 소방시설공사업법에 따른 공사, 설계, 감리 업무 종사자	· 한국소방시설협회 발급 증명서
기계	· 정부부처, 공공기관 기계직렬 기술 업무 종사자	· 해당 기관 발급 증명서
	· 건설산업기본법에 따른 기계분야, 건축(건축기계설비에 한함)분야 업무 종사자	· 한국건설기술인협회 발급 증명서
	· 건설기술진흥법에 따른 설계, 건설사업관리 기계분야 업무종사자	· 한국건설기술인협회 발급 증명서
	· 소방시설공사업법에 따른 공사, 설계, 감리 업무 종사자	· 한국소방시설협회 발급 증명서

## □ 경력(재직) 인정기준

- 입사지원서 內 경력사항은 연월일로 입력하고, 경력(재직)증명서 내용과 반드시 일치하도록 작성
  - 시간선택제로 근무한 기간이 있는 경우 입사지원서의 경력사항에 해당 내용(기간, 주당 근무시간) 기재
- 입사지원서와 경력(재직)증명서의 내용이 일치하지 않는 경우 경력(재직)증명서를 기준으로 경력 인정
- 경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서를 모두 제출하여 경력이 확인되는 경우에만 경력을 인정
  - 건강보험자격득실확인서는 전체 이력을 기준으로 발급(공고일 이후)
- 경력(재직)증명서의 근무기간과 건강보험자격득실확인서의 가입기간이 상이할 경우 중복되는 기간만 경력 인정

**별첨 6**    **경력증명서(공단 서식)**

**경력(재직)증명서**

인 적 사 항	성    명		근무기간	
	주민등록번호	주민등록번호가 나오도록 발급하되, 입사지원서 제출 시에는 블라인드 처리하여 제출	최종 직위 · 직급	
	용    도		발급담당자	증명서 발급담당자 부서, 성명, 연락처 작성

경 력 사 항 기 술	근무부서	근무기간		직위(직급)	담    당    업    무
		시작일	종료일		
	담당업무별로 작성	2022.1.1.	2022.12.31.		구체적으로 기술 (건축 · 전기 · 기계분야 담당업무 상세 명시)

위와 같이 경력을 증명합니다.

2024년      월      일

기관명   대표자   (직인)